Grupo RTA

RTA Consultoria

RTA Academy

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

POTENCIAL HUMANO |
CERTIFICAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, SKILLS, VALOR

Entidade Formadora Certificada dgert

ACT AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

Ficha de Caracterização do Curso:

RESPONSABILIDADE SOCIAL | CONDUTA, ESQUEMAS, PRINCÍPIOS, FERRAMENTAS

ÁREA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

345 – Gestão e administração

DURAÇÃO E REGIME

30 horas em regime E-learning
(3h de sessões síncronas/online e 27h de sessões assíncronas/autoestudo)

OBJETIVOS GERAIS

Capacitar os participantes para compreender, implementar e avaliar práticas de responsabilidade social nas organizações, conhecendo os princípios fundamentais e práticas relacionadas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:

- Enquadrar a Responsabilidade Social no contexto global e empresarial atual;
- Conhecer os princípios básicos da Responsabilidade Social e a sua aplicação prática;
- Identificar práticas organizacionais para implementação dos princípios de Responsabilidade Social;
- Saber aplicar ferramentas de avaliação da Responsabilidade Social;
- Planear ações de voluntariado corporativo;
- Relacionar a Responsabilidade Social com a sustentabilidade, estratégia ESG e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Módulo 1 – Conquistas da Responsabilidade Social

- Evolução e importância da responsabilidade social no contexto global

Módulo 2 – Conceitos e Definições

- Termos e conceitos fundamentais da responsabilidade social

Módulo 3 – Condutas e Esquemas da Responsabilidade Social

- Condutas
- Esquemas

Módulo 4 – Princípios da Responsabilidade Social

- Trabalho infantil
- Trabalho forçado ou compulsório
- Saúde e segurança
- Liberdade de associação e direito à negociação coletiva
- Discriminação
- Práticas disciplinares
- Horário de trabalho
- Remuneração

Módulo 5 – Ferramentas de Avaliação da Responsabilidade Social

- Exemplos de aplicação
- Informação documentada

Módulo 6 – Voluntariado Corporativo

- Conceito e planeamento do voluntariado corporativo
- Planeamento e implementação de ações de voluntariado nas organizações

Módulo 7 – Alinhamento da Responsabilidade Social com a Sustentabilidade

- Princípios ESG e gestão da sustentabilidade
- Interação com os relatórios de sustentabilidade
- Relação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Módulo 8 – Estudo de Casos

PÚBLICO-ALVO

- Profissionais de empresas e organizações que pretendam implementar ou auditar sistemas de Responsabilidade Social;
- Técnicos de recursos humanos, segurança e saúde ocupacional, Ambiente, sustentabilidade, qualidade, compliance;
- Consultores e auditores internos ou externos;
- Todos os interessados em aprofundar conhecimentos sobre princípios e avaliação da Responsabilidade Social.

ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação em regime e-Learning, com componente assíncrona (autoestudo) e síncrona (online/virtual, sessões calendarizadas em tempo real):

- *Sessões assíncronas* - Refere-se à interação dos e-formandos com os materiais disponibilizados, com o objetivo de estimular o autoestudo e a autoaprendizagem. Esta componente inclui também o esclarecimento de dúvidas junto do formador (através de fóruns), a partilha e discussão de ideias, bem como a realização de atividades que favorecem o desenvolvimento de competências.

  O e-formando dispõe de um período definido para frequentar o curso, durante o qual tem acesso à plataforma 24 horas por dia.

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

- *Sessões síncronas* - Realizam-se em tempo real, em datas previamente agendadas e incentivam a interação direta entre formador e e-formando, possibilitando a comunicação imediata por meio de chat, videoconferência ou audioconferência.

Cada módulo inclui os seguintes elementos:

- Sessões de estudo, constituídas por slides acompanhados de questões de resposta fechada;
- Manual e/ou materiais complementares de apoio ao estudo;
- Fórum de apoio, onde o e-formando pode colocar dúvidas e receber orientação do formador;
- Atividades, que poderão assumir a forma de questões, exercícios, trabalhos ou testes, destinadas a consolidar os conhecimentos adquiridos e a aplicabilidade.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

A metodologia adotada privilegia a participação ativa dos formandos, recorrendo a atividades práticas, à análise de casos reais e à partilha de experiências entre os participantes e o formador. Para tal, são utilizados diferentes métodos, nomeadamente: expositivo, interrogativo, demonstrativo e participativo/ativo.

METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DAS APRENDIZAGENS

O curso inclui uma avaliação final, sendo que a classificação obtida nas atividades determina a nota global do curso:

- *Avaliação Contínua:* Corresponde à realização/participação nas sessões de estudo e fóruns dos diferentes módulos | Ponderação na avaliação final do módulo – 40%
- *Avaliação Final:* Corresponde à realização de trabalhos ou testes | Ponderação na avaliação final do módulo – 60%.

RECURSOS PEDAGÓGICOS/ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS

Para realizar o curso, os e-formandos devem ter acesso a um computador com ligação à internet, equipado com um navegador atualizado, garantindo assim a plena utilização de todos os recursos digitais disponibilizados, como slides, manuais e materiais complementares.

INVESTIMENTO

280,00 € (+ IVA)

Aguardamos por si!

Solicite-nos um orçamento personalizado em função do número de interessados para formação à medida.

"Saber-saber | Saber-fazer | Saber-ser

Grupo RTA
RTA Consultoria
RTA Academy
KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!
www.rta-consultoria.pt
Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG