

Ficha de Caracterização do Curso:

PREVENÇÃO DE ACIDENTES GRAVES (DIRETIVA SEVESO)



ÁREA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

862 – Segurança e higiene no trabalho

DURAÇÃO E REGIME

30 horas em regime E-learning

(3h de sessões síncronas/online e 27h de sessões assíncronas/autoestudo)

OBJETIVOS GERAIS

Capacitar os formandos para compreender e aplicar os requisitos da Diretiva SEVESO III, desenvolvendo competências na implementação e gestão de um Sistema de Gestão da Segurança no Trabalho (SGST) orientado à prevenção de acidentes graves que envolvam substâncias perigosas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:

- Interpretar o enquadramento legal da Diretiva SEVESO III e sua aplicação em Portugal;
- Identificar os principais requisitos legais, obrigações e responsabilidades das entidades abrangidas;
- Analisar riscos e perigos associados a substâncias perigosas;
- Elaborar e implementar políticas e relatórios de segurança;
- Aplicar metodologias de gestão da segurança industrial;
- Definir medidas de prevenção e resposta a acidentes graves;
- Integrar o SGST com outros sistemas de gestão (ISO 45001, ISO 14001, entre outros)

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Módulo 1 – Enquadramento Legal e Contexto da Diretiva SEVESO

- Evolução da legislação SEVESO (I, II e III)
- Diretiva 2012/18/UE – campo de aplicação e objetivos
- Decreto-Lei n.º 150/2015 (transposição nacional)
- Responsabilidades das entidades exploradoras
- Relação com outras regulamentações de segurança e ambiente

Módulo 2 – Identificação de Substâncias Perigosas e Classificação de Estabelecimentos

- Critérios de classificação de substâncias perigosas
- Categorias de estabelecimentos SEVESO: limiar inferior e superior
- Avaliação de quantidades e perigosidade
- Obrigações de comunicação às autoridades competentes
- Casos práticos de classificação

Módulo 3 – Análise de Riscos e Prevenção de Acidentes Graves

- Conceitos e metodologia de análise de risco
- Identificação de perigos e avaliação de cenários acidentais
- Matriz de aceitabilidade dos riscos
- Política de prevenção de acidentes graves (PPAG)
- Articulação com a cultura de segurança

Módulo 4 – Sistema de Gestão da Segurança (SGST)

- Estrutura e princípios do SGST
- A pirâmide documental: políticas, procedimentos, registos
- Responsabilidades e formação dos trabalhadores
- Integração do SGST com ISO 45001 e ISO 14001
- Metodologia de implementação do SGST

Módulo 5 – Planeamento e Resposta a Emergências

- Relatório de segurança e planos de emergência internos e externos
- Comunicação de riscos às autoridades e à população
- Coordenação com Proteção Civil e entidades competentes
- Exercícios e simulações de emergência
- Ações corretivas e de mitigação pós-incidente

Módulo 6 – Auditoria, Melhoria Contínua e Obrigações em Caso de Acidente

- Requisitos de auditoria e verificação do SGST
- Evidências obrigatórias e documentação de conformidade
- Gestão da mudança e ações preventivas
- Procedimentos de notificação e relatório de acidentes
- Lições aprendidas e melhoria contínua do sistema

Módulo 7 – Estudo de Casos

PÚBLICO-ALVO

- Técnicos e Técnicos Superiores de Segurança no Trabalho (TST / TSST);
- Responsáveis de segurança industrial e ambiental;
- Quadros técnicos de empresas abrangidas pela Diretiva SEVESO;
- Profissionais que pretendam adquirir competências em gestão da segurança de processos industriais, incluindo prevenção de acidentes graves.

ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação em regime e-Learning, com componente assíncrona (autoestudo) e síncrona (online/virtual, sessões calendarizadas em tempo real):

- **Sessões assíncronas** - Refere-se à interação dos e-formandos com os materiais disponibilizados, com o objetivo de estimular o autoestudo e a autoaprendizagem. Esta componente inclui também o esclarecimento de dúvidas junto do formador (através de fóruns), a partilha e discussão de ideias, bem como a realização de atividades que favorecem o desenvolvimento de competências.

O e-formando dispõe de um período definido para frequentar o curso, durante o qual tem acesso à plataforma 24 horas por dia.

- **Sessões síncronas** - Realizam-se em tempo real, em datas previamente agendadas e incentivam a interação direta entre formador e e-formando, possibilitando a comunicação imediata por meio de chat, videoconferência ou audioconferência.

Cada módulo inclui os seguintes elementos:

- **Sessões de estudo**, constituídas por slides acompanhados de questões de resposta fechada;
- **Manual e/ou materiais complementares** de apoio ao estudo;
- **Fórum de apoio**, onde o e-formando pode colocar dúvidas e receber orientação do formador;
- **Atividades**, que poderão assumir a forma de questões, exercícios, trabalhos ou testes, destinadas a consolidar os conhecimentos adquiridos e a aplicabilidade.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

A metodologia adotada privilegia a participação ativa dos formandos, recorrendo a atividades práticas, à análise de casos reais e à partilha de experiências entre os participantes e o formador. Para tal, são utilizados diferentes métodos, nomeadamente: expositivo, interrogativo, demonstrativo e participativo/ativo.

METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DAS APRENDIZAGENS

O curso inclui uma avaliação final, sendo que a classificação obtida nas atividades determina a nota global do curso:

- **Avaliação Contínua:** Corresponde à realização/participação nas sessões de estudo e fóruns dos diferentes módulos | Ponderação na avaliação final do módulo – 40%
- **Avaliação Final:** Corresponde à realização de trabalhos ou testes | Ponderação na avaliação final do módulo – 60%.

RECURSOS PEDAGÓGICOS/ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS

Para realizar o curso, os e-formandos devem ter acesso a um computador com ligação à internet, equipado com um navegador atualizado, garantindo assim a plena utilização de todos os recursos digitais disponibilizados, como slides, manuais e materiais complementares.

INVESTIMENTO

285,00 € (+ IVA)

Aguardamos por si!

Solicite-nos um orçamento personalizado em função do número de interessados para formação à medida.

