Grupo RTA

RTA Consultoria

RTA Academy

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS ... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

POTENCIAL HUMANO | CERTIFICAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, SKILLS, VALOR

Entidade Formadora Certificada dgert

ACT AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

Ficha de Caracterização do Curso:

LEGISLAÇÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO E AVALIAÇÃO DA CONFORMIDADE

ÁREA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

862 – Segurança e higiene no trabalho

DURAÇÃO E REGIME

30 horas em regime E-learning
(3h de sessões síncronas/online e 27h de sessões assíncronas/autoestudo)

OBJETIVOS GERAIS

Pretende-se que no final do curso os formandos conheçam o enquadramento legal nacional e comunitário em matéria de Segurança e Saúde do Trabalho (SST), sendo capazes de aplicar a legislação relevante à realidade da sua organização.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Compreender a legislação geral, específica e setorial de SST;
- Conhecer os diplomas legais associados a acidentes de trabalho e doenças profissionais;
- Aplicar requisitos legais em matérias como agentes químicos, físicos e biológicos, sinalização e segurança de máquinas;
- Interpretar programas e normas de SST;
- Reconhecer as estruturas de SST nas empresas e o papel das entidades oficiais;
- Realizar a avaliação da conformidade legal em contexto organizacional.

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Módulo 1 - Quadro legal em SST

- Legislação geral de SST
- Legislação de caráter específico e sectorial

Módulo 2 - Legislação de SST

- Acidentes de trabalho e doenças profissionais
- Sinalização de segurança
- Agentes químicos
- Agentes biológicos
- Agentes físicos
    - Iluminância
    - Ambiente térmico
    - Vibrações
    - Ruído
    - Radiações
- Segurança contra incêndios em edifícios
- Segurança de máquinas
- Movimentação manual de cargas
- Equipamentos de proteção individual
- Atmosferas potencialmente explosivas (ATEX)
- Prevenção de Acidentes Graves (Diretiva SEVESO III)

Módulo 3 - Programas em SST

- Programa de medição e monitorização
- Programa de comunicações externas obrigatórias

Módulo 4 - Normalização Técnica em SST

Módulo 5 - Estrutura da SST nas empresas

- Os Representantes dos Trabalhadores para a SST na empresa (RT's)
- As Comissões de SST
- Os serviços de SST das empresas (externos e internos, comuns ou partilhados)

Módulo 6 - Entidades oficiais ligadas à SST

Módulo 7 - Casos práticos

- Avaliação da conformidade legal na empresa

PÚBLICO-ALVO

Quadros médios e superiores das empresas

ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação em regime e-Learning, com componente assíncrona (autoestudo) e síncrona (online/ virtual, sessões calendarizadas em tempo real):

- *Sessões assíncronas* - Refere-se à interação dos e-formandos com os materiais disponibilizados, com o objetivo de estimular o autoestudo e a autoaprendizagem. Esta componente inclui também o esclarecimento de dúvidas junto do formador (através de fóruns), a partilha e discussão de ideias, bem como a realização de atividades que favorecem o desenvolvimento de competências.
  O e-formando dispõe de um período definido para frequentar o curso, durante o qual tem acesso à plataforma 24 horas por dia.
- *Sessões síncronas* - Realizam-se em tempo real, em datas previamente agendadas e incentivam a interação direta entre formador e e-formando, possibilitando a comunicação imediata por meio de chat, videoconferência ou audioconferência.

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

Cada módulo inclui os seguintes elementos:

- Sessões de estudo, constituídas por slides acompanhados de questões de resposta fechada;
- Manual e/ou materiais complementares de apoio ao estudo;
- Fórum de apoio, onde o e-formando pode colocar dúvidas e receber orientação do formador;
- Atividades, que poderão assumir a forma de questões, exercícios, trabalhos ou testes, destinadas a consolidar os conhecimentos adquiridos e a aplicabilidade.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

A metodologia adotada privilegia a participação ativa dos formandos, recorrendo a atividades práticas, à análise de casos reais e à partilha de experiências entre os participantes e o formador. Para tal, são utilizados diferentes métodos, nomeadamente: expositivo, interrogativo, demonstrativo e participativo/ativo.

METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DAS APRENDIZAGENS

O curso inclui uma avaliação final, sendo que a classificação obtida nas atividades determina a nota global do curso:

- *Avaliação Contínua:* Corresponde à realização/participação nas sessões de estudo e fóruns dos diferentes módulos | Ponderação na avaliação final do módulo – 40%
- *Avaliação Final:* Corresponde à realização de trabalhos ou testes | Ponderação na avaliação final do módulo – 60%.

RECURSOS PEDAGÓGICOS/ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS

Para realizar o curso, os e-formandos devem ter acesso a um computador com ligação à internet, equipado com um navegador atualizado, garantindo assim a plena utilização de todos os recursos digitais disponibilizados, como slides, manuais e materiais complementares.

INVESTIMENTO

240,00 € (+ IVA)

Aguardamos por si!

Solicite-nos um orçamento personalizado em função do número de interessados para formação à medida.

"Saber-saber | Saber-fazer | Saber-ser

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG