Grupo RTA

RTA Consultoria

RTA Academy

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

POTENCIAL HUMANO |
CERTIFICAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, SKILLS, VALOR

Entidade Formadora Certificada dgert

ACT AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

*Ficha de Caracterização do Curso:*

# LEGISLAÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AVALIAÇÃO DA CONFORMIDADE

## ÁREA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

345 – Gestão e administração

## DURAÇÃO E REGIME

30 horas em regime E-learning
(3h de sessões síncronas/online e 27h de sessões assíncronas/autoestudo)

## OBJETIVOS GERAIS

O curso tem como objetivo capacitar os participantes para gerir de forma eficaz os aspetos legais e normativos na área da Responsabilidade Social e temáticas relacionadas, permitindo a melhoria contínua do desempenho organizacional, a integração da conformidade legal nos sistemas de gestão e a demonstração de conformidade perante partes interessadas, incluindo entidades reguladoras nacionais, europeias e/ou internacionais.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:

- Identificar e interpretar os requisitos legais e normativos aplicáveis em matéria de responsabilidade social, abrangendo legislação nacional, europeia e internacional.
- Aplicar conhecimentos legais na implementação de medidas relacionadas com as temáticas;
- Avaliar a conformidade legal das atividades incluídas na responsabilidade social, propondo melhorias e ajustes sempre que necessário;
- Integrar os requisitos legais nos sistemas de gestão existentes, garantindo monitorização contínua e eficácia dos processos.



Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

Grupo RTA
RTA Consultoria
RTA Academy
KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!
www.rta-consultoria.pt

## CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

**Módulo 1 – Enquadramento da Responsabilidade Social**

- Conceitos
- Enquadramento histórico
- Dimensão interna e externa
- Vantagens e tendências futuras
- Estratégia da UE

**Módulo 2 – Legislação Internacional**

- Temáticas
- Elementos legais e principais domínios de aplicação

**Módulo 3 – Legislação Europeia**

- Temáticas
- Elementos legais e principais domínios de aplicação

**Módulo 4 – Legislação Nacional**

- Temáticas
- Elementos legais e principais domínios de aplicação

**Módulo 5 – Avaliação da Conformidade**

- Metodologia
- Informação documentada

**Módulo 6 – Estudo de Casos**

## PÚBLICO-ALVO

- Empresários e gestores;
- Técnicos e profissionais de recursos humanos, segurança e saúde no trabalho, Ambiente, sustentabilidade, qualidade, comunicação e marketing;
- Consultores e auditores na área da responsabilidade social e compliance;
- Todos os interessados em aprofundar conhecimentos em responsabilidade social empresarial.

## ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação em regime e-Learning, com componente assíncrona (autoestudo) e síncrona (online/virtual, sessões calendarizadas em tempo real):

- *Sessões assíncronas* - Refere-se à interação dos e-formandos com os materiais disponibilizados, com o objetivo de estimular o autoestudo e a autoaprendizagem. Esta componente inclui também o esclarecimento de dúvidas junto do formador (através de fóruns), a partilha e discussão de ideias, bem como a realização de atividades que favorecem o desenvolvimento de competências.

  O e-formando dispõe de um período definido para frequentar o curso, durante o qual tem acesso à plataforma 24 horas por dia.
- *Sessões síncronas* - Realizam-se em tempo real, em datas previamente agendadas e incentivam a interação direta entre formador e e-formando, possibilitando a comunicação imediata por meio de chat, videoconferência ou audioconferência.

Cada módulo inclui os seguintes elementos:

- Sessões de estudo, constituídas por slides acompanhados de questões de resposta fechada;
- Manual e/ou materiais complementares de apoio ao estudo;
- Fórum de apoio, onde o e-formando pode colocar dúvidas e receber orientação do formador;
- Atividades, que poderão assumir a forma de questões, exercícios, trabalhos ou testes, destinadas a consolidar os conhecimentos adquiridos e a aplicabilidade.



Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

## METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

A metodologia adotada privilegia a participação ativa dos formandos, recorrendo a atividades práticas, à análise de casos reais e à partilha de experiências entre os participantes e o formador. Para tal, são utilizados diferentes métodos, nomeadamente: expositivo, interrogativo, demonstrativo e participativo/ativo.

## METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DAS APRENDIZAGENS

O curso inclui uma avaliação final, sendo que a classificação obtida nas atividades determina a nota global do curso:

- *Avaliação Contínua:* Corresponde à realização/participação nas sessões de estudo e fóruns dos diferentes módulos | Ponderação na avaliação final do módulo – 40%
- *Avaliação Final:* Corresponde à realização de trabalhos ou testes | Ponderação na avaliação final do módulo – 60%.

## RECURSOS PEDAGÓGICOS/ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS

Para realizar o curso, os e-formandos devem ter acesso a um computador com ligação à internet, equipado com um navegador atualizado, garantindo assim a plena utilização de todos os recursos digitais disponibilizados, como slides, manuais e materiais complementares.

## INVESTIMENTO

360,00 € (+ IVA)

Aguardamos por si!

*Solicite-nos um orçamento personalizado em função do número de interessados para formação à medida.*

"Saber-saber | Saber-fazer | Saber-ser



Grupo RTA
RTA Consultoria
RTA Academy
KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!
www.rta-consultoria.pt
Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG