Grupo RTA

RTA Consultoria

RTA Academy

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

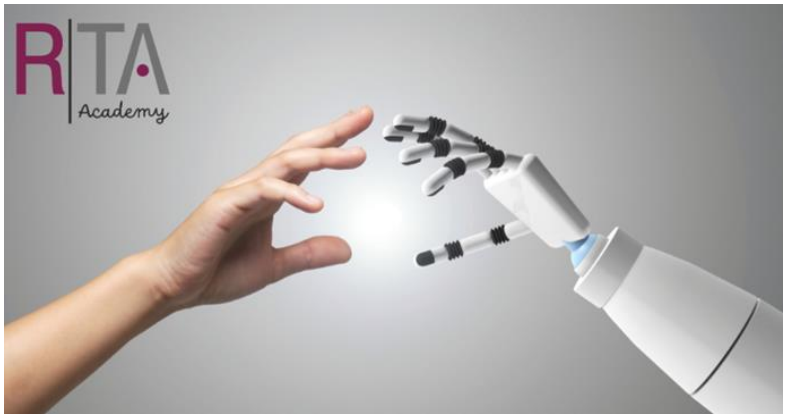
POTENCIAL HUMANO |
CERTIFICAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, SKILLS, VALOR

Entidade Formadora Certificada dgert

ACT AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

Ficha de Caracterização do Curso:

GESTÃO DA INOVAÇÃO (ISO 56001) | SISTEMA DE GESTÃO, AUDITORIAS



ÁREA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

345 – Gestão e administração

DURAÇÃO E REGIME

30 horas em regime E-learning
(3h de sessões síncronas/online e 27h de sessões assíncronas/autoestudo)

OBJETIVOS GERAIS

Capacitar os formandos para implementar, gerir e auditar sistemas de gestão da inovação, em conformidade com a norma ISO 56001:2024, promovendo uma cultura organizacional orientada para a criatividade, o desenvolvimento sustentável e a melhoria contínua.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:

- Explicar os conceitos, princípios e terminologia da gestão da inovação.
- Identificar e interpretar os requisitos da norma ISO 56001:2024.
- Comparar a ISO 56001:2024 com a NP 4457:2021, compreendendo as principais diferenças e implicações práticas.
- Aplicar metodologias para contextualizar, planear e implementar um sistema de gestão da inovação.
- Desenvolver competências para mapear partes interessadas, gerir riscos e planear projetos inovadores.
- Promover a melhoria contínua da inovação organizacional.
- Planear e realizar auditorias internas a Sistemas de Gestão da Inovação, em conformidade com a norma NP EN ISO 19011:2019, desenvolvendo competências de auditor e assegurando imparcialidade e rigor na avaliação.

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

- **Obter qualificação como auditor interno** na gestão d**a inovação**, demonstrando capacidade de avaliar conformidades, identificar não conformidades e propor planos de melhoria.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Módulo 1 – Fundamentos e Princípios da Gestão da Inovação

- Conceitos de inovação: tipos, ciclos e impacto organizacional
- Princípios da ISO 56001: valor, liderança, futuro, cultura e sustentabilidade
- Relação com outras normas ISO (9001, 14001, 50001, 45001)
- Conceitos de ideação, criatividade e pipeline de inovação

Módulo 2 – Estrutura e Requisitos da ISO 56001:2024

- Estrutura da norma (PDCA e cláusulas principais)
- Contexto da organização e partes interessadas
- Planeamento e abordagem baseada em risco
- Recursos, competências e infraestrutura para inovação
- Operacionalização e integração com outros sistemas de gestão

Módulo 3 – Comparação ISO 56001 *vs* NP 4457:2021

- Semelhanças e diferenças estruturais
- Alterações nos requisitos de planeamento e controlo
- Transição entre NP 4457 e ISO 56001
- Estratégia de adaptação organizacional

Módulo 4 – Implementação e Gestão de Projetos Inovadores

- Etapas de implementação do sistema de gestão da inovação
- Metodologias de ideação e desenvolvimento de projetos (Design Thinking, TRIZ, Lean Innovation)
- Mapeamento de stakeholders e plano de comunicação
- Gestão de recursos, prazos e riscos
- Estudo de caso e simulação prática

Módulo 5 – Desempenho da Inovação e Melhoria Contínua

- Indicadores de desempenho da inovação (KPI e métricas ISO 56004)
- Workshop de melhoria contínua e sustentabilidade da inovação

Módulo 6: Auditorias

- Tipos e classificação
- Principais requisitos da norma NP EN ISO 19011:2019
- Planeamento, execução e resultados da auditoria

Módulo 7: Estudo de Casos

- Análise de constatações
- Simulação de auditoria

PÚBLICO-ALVO

- Diretores, gestores e consultores de inovação.
- Auditores de sistemas de gestão (ex: ISO 9001).
- Responsáveis de I&D, qualidade, sustentabilidade e desenvolvimento estratégico.
- Profissionais que pretendam implementar ou auditar a ISO 56001 em organizações públicas ou privadas.

KNOWLEDGE, EXPERIENCE, SKILLS
... TO INSPIRE & SHARE!

www.rta-consultoria.pt

Água & Águas Residuais | Ambiente | Energia | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills & Comportamental | Sustentabilidade & ESG

ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO

Formação em regime e-Learning, com componente assíncrona (autoestudo) e síncrona (online/virtual, sessões calendarizadas em tempo real):

- *Sessões assíncronas* - Refere-se à interação dos e-formandos com os materiais disponibilizados, com o objetivo de estimular o autoestudo e a autoaprendizagem. Esta componente inclui também o esclarecimento de dúvidas junto do formador (através de fóruns), a partilha e discussão de ideias, bem como a realização de atividades que favorecem o desenvolvimento de competências.
  O e-formando dispõe de um período definido para frequentar o curso, durante o qual tem acesso à plataforma 24 horas por dia.
- *Sessões síncronas* - Realizam-se em tempo real, em datas previamente agendadas e incentivam a interação direta entre formador e e-formando, possibilitando a comunicação imediata por meio de chat, videoconferência ou audioconferência.

Cada módulo inclui os seguintes elementos:

- Sessões de estudo, constituídas por slides acompanhados de questões de resposta fechada;
- Manual e/ou materiais complementares de apoio ao estudo;
- Fórum de apoio, onde o e-formando pode colocar dúvidas e receber orientação do formador;
- Atividades, que poderão assumir a forma de questões, exercícios, trabalhos ou testes, destinadas a consolidar os conhecimentos adquiridos e a aplicabilidade.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO

A metodologia adotada privilegia a participação ativa dos formandos, recorrendo a atividades práticas, à análise de casos reais e à partilha de experiências entre os participantes e o formador. Para tal, são utilizados diferentes métodos, nomeadamente: expositivo, interrogativo, demonstrativo e participativo/ativo.

METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO DAS APRENDIZAGENS

O curso inclui uma avaliação final, sendo que a classificação obtida nas atividades determina a nota global do curso:

- *Avaliação Contínua:* Corresponde à realização/participação nas sessões de estudo e fóruns dos diferentes módulos | Ponderação na avaliação final do módulo – 40%
- *Avaliação Final:* Corresponde à realização de trabalhos ou testes | Ponderação na avaliação final do módulo – 60%.

RECURSOS PEDAGÓGICOS/ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS

Para realizar o curso, os e-formandos devem ter acesso a um computador com ligação à internet, equipado com um navegador atualizado, garantindo assim a plena utilização de todos os recursos digitais disponibilizados, como slides, manuais e materiais complementares.

INVESTIMENTO

280,00 € (+ IVA)

Aguardamos por si!

Solicite-nos um orçamento personalizado em função do número de interessados para formação à medida.