

aprender

MAGAZINE

Julho 2021



A VANGUARDA NO DIGITAL

O NOVO PAPEL DOS AMBIENTES VIRTUAIS NA EDUCAÇÃO

DIRETÓRIO DE EMPRESAS DE FORMAÇÃO

ESTA PUBLICAÇÃO É PARTE INTEGRANTE DA REVISTA LÍDER E NÃO PODERÁ SER VENDIDA SEPARADAMENTE



Aprender a mudar

A prestação de serviços de consultoria comercial é uma das bases da economia global e das redes de interdependência entre as empresas. Da informática à saúde, do imobiliário ao design: o mercado laboral é hoje definido por configurações cada vez mais ágeis, complexas e sofisticadas.

As transformações profundas a que assistimos colocam a formação profissional contínua em primeiro plano. A aquisição de novas competências e a adaptação a novos paradigmas são os principais factores de diferenciação nas próximas décadas.

Acreditamos no fortalecimento das relações humanas e num futuro onde a estabilidade laboral define uma economia sustentável e próspera, para todos.

Navegamos as dinâmicas do mercado estabelecendo relações de confiança: interligamos empresas e profissionais capazes de fazer a diferença, adicionando valor e carácter humano a um mundo turbulento e desafiante.

**FALE CONNOSCO
SOBRE A SUA CARREIRA**



Brain
Power
Sapphire

**Estabilidade.
Conhecimento.
Confiança.**

brainpower.com.mt/sapphire

O Poder do Digital Learning

A educação é fundamental para o desenvolvimento económico e para a construção de uma sociedade mais justa e informada. O contexto de aceleração tecnológica traz consigo a necessidade exponencial de navegar e operar com conforto nesta nova realidade digital da economia 4.0 – aqui, é fundamental que a formação acompanhe a realidade.

Mostrar a vanguarda no digital enquanto formato de aprendizagem é o grande propósito da *Aprender* 2021. Um tema relevante e atual, que pretende refletir sobre as principais consequências desta mudança, atendendo aos diferentes níveis de ensino, e discutir o futuro papel que os ambientes virtuais poderão ter na educação.

Esclarecer sobre as vantagens do Digital Learning e de como permite encurtar a curva de aprendizagem e envolver os seus participantes pela sua flexibilidade e possibilidade de personalização, através de um acesso mais conveniente a conteúdos e processos de desenvolvimento, ao ritmo e à medida das ne-



cessidades e objetivos de cada formando. E ainda especificar o desenvolvimento dos novos recursos e formatos mais criativos, nomeadamente módulos interativos, classes virtuais, videocasts, online mentoring, questionários de autodiagnóstico, quizzes, entre outros. aprender

Tema Central

FICHA TÉCNICA



Julho de 2021

Propriedade: Tema Central, Lda.
Av. Dr. Mário Soares, nº 35, Tagus Park, 2740-119 Oeiras
T: 214 221 200

Direção de Conteúdos: Catarina G. Barosa; c.barosa@temacentral.pt

Coordenação Editorial: TitiAna Amorim Barroso; t.barroso@temacentral.pt

Paginação: Design e Forma; geral@designforma.com

Revisão: Mariana Silva

PUBLICIDADE

Diretora Comercial e Marketing: Liliana Rosa; lrosa@temacentral.pt; Tlm. 926 162 084

Distribuição: Em formato físico como suplemento da revista *Lider* (15 000 exemplares). Em formato digital, através da newsletter do site *Lider Magazine* (13 500 registos).

Deste suplemento faz parte integrante um Diretório de Empresas de Formação sediadas em Faro, Lisboa e no Porto, certificadas pela DGERT nas seguintes áreas: (Cod: 090) Desenvolvimento Pessoal; (Cod: 310) Ciências Sociais e do Comportamento; (Cod: 345) Gestão e Administração.



Uma Aprendizagem Digital e Humana!



BEYOND KNOWLEDGE *

Transformamos as Competências em Performance através das nossas **soluções de aprendizagem 100% digitais**



FULL DIGITAL

Solução de aprendizagem que conjuga diversos recursos *online* com Classes Virtuais, sessões de *eCoaching* e atividades práticas *on-job* ao longo de aproximadamente 2 semanas.



UP 4REAL®

Solução de aprendizagem com uma duração de 4 a 6 semanas, centrada na possibilidade de personalização do percurso de aprendizagem de cada participante de acordo com as suas necessidades individuais e o contexto profissional em que está inserido.



VIRTUAL CLASSROOMS

Solução de aprendizagem de curta duração - 2 horas - e altamente interativa, ideal para adquirir uma competência específica.



ON&OFFLINE

Solução com o mesmo programa, duração e qualidade pedagógica que uma sessão presencial, num formato 100% digital.

O Plano de Ação para a Educação Digital

2021 marca o início do Espaço Europeu da Educação (EEE), bem como o Plano de Ação para a Educação Digital (PAED) e é, por isso, uma oportunidade para a União Europeia e os seus estados-membros refletirem e construir respostas para atingir os objetivos.



Nos últimos anos, foram produzidos vários instrumentos normativos, entre eles, o Acordo Estratégico sobre Formação Profissional, ultimado pelo Governo, prevê melhorar o regime jurídico de enquadramento da formação profissional, nomeadamente desencadear uma revisão e atualização da regulamentação aplicável, em articulação com os Parceiros Sociais. (Gabinete Sec. Est. Adj. Trabalho e Formação Profissional - abril 2021). Alguns destes instrumentos são produzidos em colaboração com a Unesco, a CE/UE, OCDE, CEDEFOP e outros. Muitos com recomendações pertinentes na procura, até agora pouco frutuosa, de levar Portugal para o nível de Países europeus com nível mediano de qualificações. O novo orçamento de longo prazo da UE para 2021-27, juntamente com o UE next generation, é o maior investimento na história da UE. Destaco também a iniciativa New European Bauhaus.

“Para fazer face ao desenvolvimento das competências essenciais, numa perspetiva de aprendizagem ao longo da vida, deve ser assegurado em todos os níveis dos percursos de educação, formação e aprendizagem (E&F&A) –, desenvolver a educação e o acolhimento de crianças na fase pré-escolar, melhorar a educação escolar e garantir a excelência do ensino, facultar percursos de melhoria de competências a adultos com poucas habilitações, desenvolver o ensino e formação profissionais, iniciais e contínuos e modernizar o ensino superior.” (citação 18 da Recomendação do Conselho Europeu de 22 de maio de 2018 sobre as Competências Essenciais para a Aprendizagem ao Longo da Vida (ALV))

Estes pressupostos foram reiterados ainda muito recentemente na Cimeira Europeia Social do Porto.

A vanguarda no digital qual é? O que escolher?

Neste número vai encontrar muitas e variadas formas de abordagem à aprendizagem digital: desde o emergencial – logo na hora em que “todos foram para casa” –, até aos Mooc/RA/RV e por aí adiante e, desde pequeninos, até às ofertas inteiramente online graduadas e muito avançadas de universidades/politécnicos e de inclusão digital para mais velhos e iletrados.

Devem, pois, as partes interessadas da indústria, da academia e das escolas, da sociedade e da E&F&A colaborar na conceção e entrega de cursos e serviços e construir processos para garantir o oportuno desenvolvimento de competências digitais relevantes e holísticas.

Decreto-Lei 27/2021/16 abril O caminho faz-se caminhando!

Não inventar a roda! Antes construir em cima do muito que já foi feito e é conhecido. Eis uma boa regra com a qual sempre me dei bem e que recomendo. Agora que se anuncia:

“Sumário: Adequa e moderniza o regime de incentivos à cooperação das instituições de ensino superior com a AP e as empresas e o apoio à diversificação da oferta formativa e a ALV”.

“Estimular ofertas formativas com base em arranjos colaborativos, em rede ou consórcio, ... apoio ao desenvolvimento de formações curtas, iniciais e pós-graduadas, em estreita colaboração com entidades públicas e privadas.”

É possível e desejável – e nunca houve tanto financiamento disponível e vontade política de o levar por diante!

Por uma visão sistémica para a ALV: o Real da economia 4.0

Vamos apelar à clarividência para bem usar a tal “bazuca”, colocando mais “entropia” e menos burocracia, encurtando o prazo e a meta.

Vamos ter de reduzir significativamente a burocracia e dar crédito a que o investimento não seja desviado para outros fins, limitando, com perseverança e intencionalidade, os excessos de corrupção e de mau uso. Investir na E&F&A é ponto conquistado e poucos questionam.

Da iniciativa “Escola Digital” ao “Plano Nacional de Literacia de Adultos e Impulso Adultos”, passando pelas Reformas do ensino e formação profissional e da cooperação entre ensino superior, administração pública e empresas, não podemos, em boa verdade, dizer que algo fica para trás! A sistémica está lá. Mesmo que algo corra mal, Portugal em 2027 vai ser muito diferente! E resta a ambição de assistir a tais mudanças e ver um País melhor.

“O futuro do trabalho, mais inclusivo e com maior justiça social, também abre a possibilidade de criação de empregos dignos em novos setores e atividades, como a economia dos cuidados ou da economia verde, tendo em vista uma maior sustentabilidade social, económica e ambiental. A aprendizagem ao longo da vida assume, neste contexto, uma importância crescente para transformar novos e velhos desafios em oportunidades.” (citado do *Referencial de Educação para o Mundo do Trabalho*, editado pelo Ministério da Educação – janeiro 2021, num trabalho colaborativo interministerial: Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I.P.; Organização Internacional do Trabalho, Lisboa; Autoridade para as Condições do Trabalho; Direção-Geral da Educação; Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.)

Haja determinação porque saber e talento não falta por aqui! 



Etelberto Costa
etelbertocosta@gmail.com
EU-LLPlatform, poolofexperts

Construção de um futuro digital

Ter as competências certas que contribuem para uma maior vantagem competitiva no sucesso profissional dos jovens estudantes foi o mote para o encontro "Competências Digitais: Chave para o Sucesso", promovido pela Nestlé, ao abrigo da iniciativa Aliança para a Juventude, um programa que criou mais de 70 mil oportunidades de trabalho, estágio e formação, com 19 empresas a servir de parceiros, como a Jerónimo Martins e a Microsoft Portugal. A emergente revolução tecnológica foi, neste último ano de Pandemia, acelerada de forma exponencial em que num espaço de poucos meses, a transformação digital veio mudar a forma como se vive, trabalha e estuda.

Acompanhar essa mudança que está a acontecer no Mundo é uma prioridade para empresas e organizações, e em especial para os jovens que tanto ao nível da educação como nas oportunidades de emprego, devem corresponder a um perfil flexível e com capacidade de trabalho e pensamento crítico, ao nível do futuro digital.

Para se compreender uma visão mais internacional e de âmbito europeu, este evento contou com um painel de oradores em representação de três entidades: Ricardo Castanheira, Conselheiro Digital Coordenador da Representação Permanente de Portugal junto da União Europeia; Maria Graça Carvalho, Professora e Deputada do Parlamento Europeu, e João Santos, Perito Sénior da Direção-Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Inclusão da Comissão Europeia.

Dimensão social e dimensão tecnológica

Num ano em que se assinala a Presidência Portuguesa do Conselho da União Europeia (janeiro-junho 2021), Ricardo Castanheira afirmou ser a dimensão digital uma das prioridades da nova Agenda para a década, cujo principal objetivo é estimular e investir na



capacitação e na qualificação digital dos europeus.

Na Europa pretende-se que até 2030, cerca de 20 milhões de pessoas estejam empregadas na área da Tecnologia (atualmente são cerca de 7 milhões). Sob o ponto de vista das competências básicas digitais, a Comissão Europeia tem como objetivo capacitar cerca de 80% da população, números que hoje correspondem a apenas metade.

Também para o Parlamento Europeu, a transformação digital está no cerne da sua visão estratégica, com a aprovação de orçamentos até 2027 que representam o maior volume de financiamento alguma vez atribuído na UE.

O futuro da era digital é, segundo Maria Graça Carvalho, tão urgente como o facto de que hoje "não ter as competências básicas na área do Digital é como não saber ler nem escrever", e de onde se pode ainda criar um novo "fosso social", sendo por isso prioritário que toda a população tenha acesso a essas competências.

A desigualdade de género é também visível, e por isso uma prioridade, com um número baixo de mulheres (cerca de 18%) e também estudantes (menos de 17%), na área Digital. Quando apenas 3% das raparigas (entre 10 e 12 anos) querem seguir uma carreira nessa área quando forem adultas, torna-se por isso necessário atrair mais mulheres, pela importância do papel dos modelos. Nas suas palavras, "há que atrair e criar o gosto pela área, e compete à sociedade, comunicação social e também às famílias, sistemas de ensino e de emprego, fazê-lo". A par das iniciativas da Comissão Europeia, João Santos, reforça a questão da capacitação digital como



Na Europa existem cerca de 50 milhões de jovens estudantes, mas há cerca de 250 milhões de adultos, ativos e no mercado de trabalho, que nunca tiveram uma oportunidade de se capacitar digitalmente.

uma prioridade nas escolas, na formação profissional e no mercado de trabalho. Contudo, há uma "necessidade de alterar a mentalidade das pessoas naquilo que diz respeito ao que podem esperar do sistema de ensino", uma vez que com a rápida transformação do mundo das tecnologias, não se pode esperar que o sistema de ensino por si só seja capaz de acompanhar este ritmo.

Na sua perspetiva, "o sistema de ensino somos todos nós", e a grande transformação é alargá-lo aos parceiros sociais e não apenas a uma dimensão do ensino tradicional. Na Europa existem cerca de 50 milhões de jovens estudantes, mas há cerca de 250 milhões de adultos, ativos e no mercado de trabalho, que nunca tiveram uma oportunidade de se capacitar digitalmente.

Este representa um desafio de coesão social entre jovens e adultos, e não só para os que estão no mercado de trabalho. Há que apostar em dinâmicas criativas e motivadoras para que os adultos queiram aprender não só com-

petências digitais, mas uma formação ao longo da vida. Maria do Rosário Vilhena, Diretora de Recursos Humanos da Nestlé Portugal, afirma numa dimensão empresarial, que ao trazer os jovens para dentro das empresas, traz-se também uma transformação para os mais velhos, cujos resultados da interação são muito positivos. A digitalização, na sua perspetiva, "não é só dar acesso a computadores, é também uma questão de mudança de mindset em que as pessoas repensam o que fazem, com uma perspetiva digital e de sustentabilidade". Para a Diretora de RH, a postura certa não é ter "medo da tecnologia" e pensar que vai tirar postos de trabalho, mas antes que vai possibilitar encontrar novas oportunidades e crescimento nas funções que se desempenham.

O futuro da digitalização

O Horizonte Europa representa na UE o maior programa de financiamento público do Mundo em Ciência e Inovação, constituído por um conjunto de parcerias que promovem a cooperação entre a Ciência e o setor privado, numa clara aposta no futuro e evolução do mundo digital.

O consenso que existe no Parlamento Europeu em relação à área da investigação científica é também visível na área da Educação, especificamente do Programa Erasmus+. João Santos referiu a esse propósito a sua duplicação de orçamento, com cerca de 26 mil milhões de euros disponíveis ao serviço da mobilidade de estudantes universitários e ensino profissional. Portugal ocupa uma boa posição no ranking de índice de digitalização, que segundo dados do BEI relativos a 2020, coloca-o acima da média da UE e dos EUA, e é hoje reconhecido, no domínio do empreendedorismo, como um País de referência e de construção de políticas consolidadas que atraem mão-de-obra qualificada e talento além-fronteiras.

Nesta questão, Ricardo Castanheira deixa o importante alerta para a necessidade da Europa ser capaz de reter o talento, referindo o caso de Portugal, em que se está a formar mas, ao mesmo tempo, a perder talento para outros países. Este desafio é superado com a atribuição de melhores salários e fatores associados à qualidade de vida, como o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, destacando as capacidades do País que no domínio do intangível tem um conjunto de condições muito promissoras. **aprender**

Digital Learning

Novas formas de aprender num novo Mundo

Em tempos de elevada aceleração tecnológica e significativas transformações sociais e económicas é imperativo que a aprendizagem acompanhe as novas tendências e os novos mindsets e que cada vez mais se disponibilizem formas diferentes e variadas de aprender.

Não há dúvida que a tecnologia pode ser um excelente aliado para promoção de novas formas de aprender e que as soluções de Digital Learning se configuram hoje como alternativas altamente eficazes aos tradicionais modelos de ensino/formação presencial.

Mas afinal do que falamos quando falamos em Digital Learning? Em primeiro lugar, antes das soluções em si, falamos de um mindset de aprendizagem diferente. Falamos em procurar modelos e formas de aprender que permitam às pessoas aceder a qualquer momento, em qualquer lugar e nos dispositivos que tiverem ao seu dispor (modelo ATAWAD – anytime, anywhere, anydevice), ao conhecimento e às aprendizagens que necessitam. Esta é a premissa base do Digital Learning e a sua maior proposta de valor – a disponibilização da aprendizagem em tempo real e respondendo às necessidades reais.

É importante salientar que quando falamos em soluções de Digital Learning não falamos apenas de e-learning ou formação online. São cada vez mais as soluções que existem ao nosso dispor, desde as classes virtuais síncronas, ou assíncronas, a módulos interativos, aprendizagem gamificada (com recurso a dinâmicas lúdicas), plataformas de aprendizagem personalizada, quizzes, jobaids, practips, entre outras, e provavelmente estamos ainda no início da era do Digital Learning. Certamente que daqui a uns anos teremos ainda um número muito maior de soluções ao nosso dispor e assistiremos a um crescimento exponencial destas formas de aprender.

Garantir a eficácia no Digital Learning é garantir que



são proporcionadas às pessoas diferentes experiências digitais e humanas, utilizando diferentes ativos, vários recursos, inúmeras dinâmicas pedagógicas, que lhes permitam não só obter o conhecimento teórico, como pôr em prática as aprendizagens que estão a desenvolver.

E é esta combinação que permite também uma relação mais próxima entre a aprendizagem formal e o desenvolvimento real de competências, e ultrapassar um dos maiores desafios de sempre dos modelos de aprendizagem: a transferência do conhecimento teórico para o conhecimento prático; a diferença entre o saber e o saber-fazer. [aprender](#)



Maria João Ceitil
Vogal Efetiva da Direção Nacional da APG

DINÂMICA PRÓXIMA
COMPROMETIDA
SUSTENTÁVEL
INFORMATIVA
INCLUSIVA ÁGIL
GESTÃO DAS PESSOAS

APG, a sua Associação representativa da
Gestão das Pessoas em Portugal.

Torne-se sócio e usufrua de inúmeras
vantagens como descontos em
Formações, a integração na comunidade APG
e acesso a eventos exclusivos.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
GESTÃO DAS PESSOAS

global@apg.pt

213 522 717

www.apg.pt

Aprender em rede

O contexto da sociedade atual está marcado pelas transformações permanentes e profundas a nível social, tecnológico e económico, com consequências, muitas delas imprevisíveis, nas pessoas, no mercado de trabalho e no próprio sistema de educação e formação. As tecnologias digitais contribuíram para um cenário de globalização através das redes de comunicação, onde a flexibilização do tempo, local, modo e condições de acesso, criam um espaço de aproximação e formação de novos laços entre os indivíduos e entre estes e os contextos de aprendizagem.

A Recomendação do Conselho de 22 de maio de 2018¹, considera as competências digitais como uma das oito competências essenciais para a aprendizagem ao longo da vida. Tendo em conta que na Europa, 44% da população, entre os 16 e os 74 anos, tem poucas ou nenhuma (19%) competências digitais (dados do PIAAC²) e numa sociedade cada vez mais móvel e digital³, torna-se fundamental explorar novas formas de aprendizagem, baseadas em tecnologias digitais e ambientes de aprendizagem mais flexíveis e ajustados às necessidades das pessoas e da sociedade. O rápido crescimento e desenvolvimento das tecnologias digitais alteraram os tempos, os espaços e as formas tradicionais do ensino-aprendizagem, criando novas formas de interação entre os aprendentes e os professores/formadores, novas formas de acesso ao saber e de construção do próprio conhecimento.

O relatório sobre a nova visão para a educação⁴ reforça a importância da comunicação, da colaboração, da resolução de problemas e de outras competências sociais e emocionais para o sucesso dos estudantes na economia digital em rápida evolução. Como refere Figueiredo (2017), o desafio não é desenvolver nos jovens competências instrumentais para a utilização das tecnologias, mas sim de os preparar para "uma pertença cultural plena, madura, ativa e autónoma à nova era". Figueiredo (2017) afirma também que a grande falha do modelo pedagógico atual é o facto de privilegiar em demasia a explicação, promovendo

a passividade e a uniformidade dos aprendentes, em vez de valorizar a experiência, a autonomia, a diferença, a iniciativa e mesmo a imaginação e criatividade. De acordo com Vincent-Lancrin e outros (2019:17), a inovação pedagógica tem sido moderada, centrando-se essencialmente nas práticas independentes de aquisição de conhecimento e de trabalhos de casa, seguidas pelas práticas de aprendizagem mecânica e de aprendizagem ativa. Os resultados obtidos numa pesquisa recente⁵ (Martins, 2021), revelaram que os formadores do Sistema Nacional de Qualificações (SNQ), mobilizam "muitas vezes" as competências digitais e utilizam "Quase sempre" as

O desafio não é desenvolver nos jovens competências instrumentais para a utilização das tecnologias, mas sim de os preparar para "uma pertença cultural plena, madura, ativa e autónoma à nova era".





tecnologias digitais nas práticas formativas. Contudo, esta utilização está centrada, sobretudo, na preparação e planificação da formação, nomeadamente, na construção, modificação, apresentação e partilha de conteúdos, recursos e manuais digitais. De um modo geral as competências digitais que mais solicitam o envolvimento e participação dos aprendentes no processo de aprendizagem têm, em média, menor frequência de mobilização.

Para promover a inovação nas práticas e metodologias com recurso à tecnologia, os formadores precisam de adaptar e transformar as suas competências. Precisam também de um ambiente, espaços e tempos de aprendizagem adequados, de infraestruturas, recursos e materiais formativos e tecnológicos apropriados, de dispositivos de apoio, liderança e motivação, com momentos de colaboração e de partilha com os pares e outros intervenientes no processo

formativo. Necessitam ainda, de uma abordagem que combine uma formação inicial de formadores sólida, robusta e exigente, com uma formação contínua sistemática, diversificada, reconhecida e valorizada pelo próprio SNQ.

Num inquérito recente realizado pela DGERT às entidades formadoras certificadas concluiu-se que, antes da pandemia (COVID-19), a grande maioria das entidades formadoras desenvolvia a formação na modalidade presencial. No entanto, durante a pandemia aumentou bastante a oferta (e a procura pelos clientes) por cursos em e-learning e em b-learning. Perspetivando o futuro, 71% das entidades formadoras têm a intenção de realizar a formação à distância. Outro dado relevante prende-se com a sinalização das dificuldades que têm sentido com as restrições de mobilidade e à atividade formativa: Formandos sem acesso e/ou domínio de equipamento/ferramentas tecnológicas (33,8%); Dificuldade em converter conteúdos da formação presencial para conteúdos a desenvolver à distância (25,5%); Equipa formativa sem competências/experiência pedagógica em formação à distância (16,3%).

A situação de emergência, provocada pelo coronavirus (COVID-19), acelerou a necessidade de capacitar as entidades formadoras, formadores e aprendentes, com meios, recursos, tecnologias e competências que permitam uma resposta do ensino e aprendizagem mais flexível, mais significativa, mais colaborativa, sem limites da geometria do espaço e do tempo. [aprender](#)



Mário Martins
Diretor do Forma-te
(Portal da Formação e dos Formadores)

¹Sobre as Competências Essenciais para a Aprendizagem ao Longo da Vida.

²Survey of Adult Skills.

³Documento de reflexão – *Controlar a globalização* [COM(2017) 240 final].

⁴Promovendo a Aprendizagem Social e Emocional através da Tecnologia, World Economic Forum, 2016.

⁵Martins, Mário dos Santos (2021) *Competências Digitais na Aprendizagem em Rede: Formadores como atores ou autores da Transformação?*, Tese de Doutoramento, ISCTE-IUL.

O futuro do e-learning e gestão de talento made in Portugal

É preciso mudar o paradigma da formação à distância em Portugal e abrir-se o caminho a um posto de trabalho digital, cujo talento se constrói cada vez mais pelo e-learning. Um caso de sucesso do panorama da Consultoria em RH, o ISQe, empresa do Grupo ISQ, é uma marca portuguesa que dá passos pelo futuro da Gamificação, Inteligência Artificial e Machine Learning, em projetos internacionais de referência.

Fundado em 1965, o ISQ – Instituto de Soldadura e Qualidade é hoje um Grupo que reúne 26 empresas, nacionais e internacionais, 16 laboratórios e 1500 colaboradores no desenvolvimento de centenas de projetos na área da Indústria, Tecnologia e Inovação. Entidade especializada em Engenharia, Inspeções Técnicas, atividades de



Fotos: Joaquim Morgado

I&D e Inovação, trabalha com empresas de referência em todo o Mundo, como é o caso da agência ESA (European Space Agency) e projetos de Big Science. O ISQe é parte da rede de empresas com participação do ISQ e surge como uma solução integrada de formação à distância, especializada no desenvolvimento de soluções para RH e recursos de aprendizagem multimédia, com suporte nas tecnologias de informação e comunicação. Parceiro oficial da Cornerstone, uma das principais empresas mundiais em sistemas de Formação e Gestão de Talento, centra-se em quatro áreas de atuação – Recrutamento, Aprendizagem, Desempenho e RH. Atualmente, o ISQe conta com clientes corporativos de referência em vários países, entre Portugal, Espanha, Polónia, França, EUA, Moçambique, Reino Unido e Brasil. Em conversa com a *aprender*, Carlo Marques, Head of Business Apps; Rute Ferreira, Head of Digital Learning



“Trabalhamos hoje com alguns dos maiores grupos empresariais portugueses, como o grupo Sonae, EDP, Fidelidade ou o Millennium BCP. Diversificámos a nossa oferta e temos vindo sempre a crescer em equipa, esperamos continuar a crescer em pessoas e negócio também, através de parcerias que nos permitam continuar a reforçar a marca ISQe.”

forço e atualização das suas competências. Nestes 15 anos de experiência, com um crescimento sustentado ao longo do tempo, para além da atuação no mercado local, temos expandido também com sucesso o perímetro de atuação para outras geografias e contamos já com vários clientes internacionais de referência. Os nossos valores, criatividade, inovação e flexibilidade, aliados a fortes competências internas na área tecnológica, técnica e pedagógica, permitem prestar serviços que se caracterizam por soluções criativas de qualidade e pela criação de produtos adaptados às necessidades e contexto dos nossos clientes.

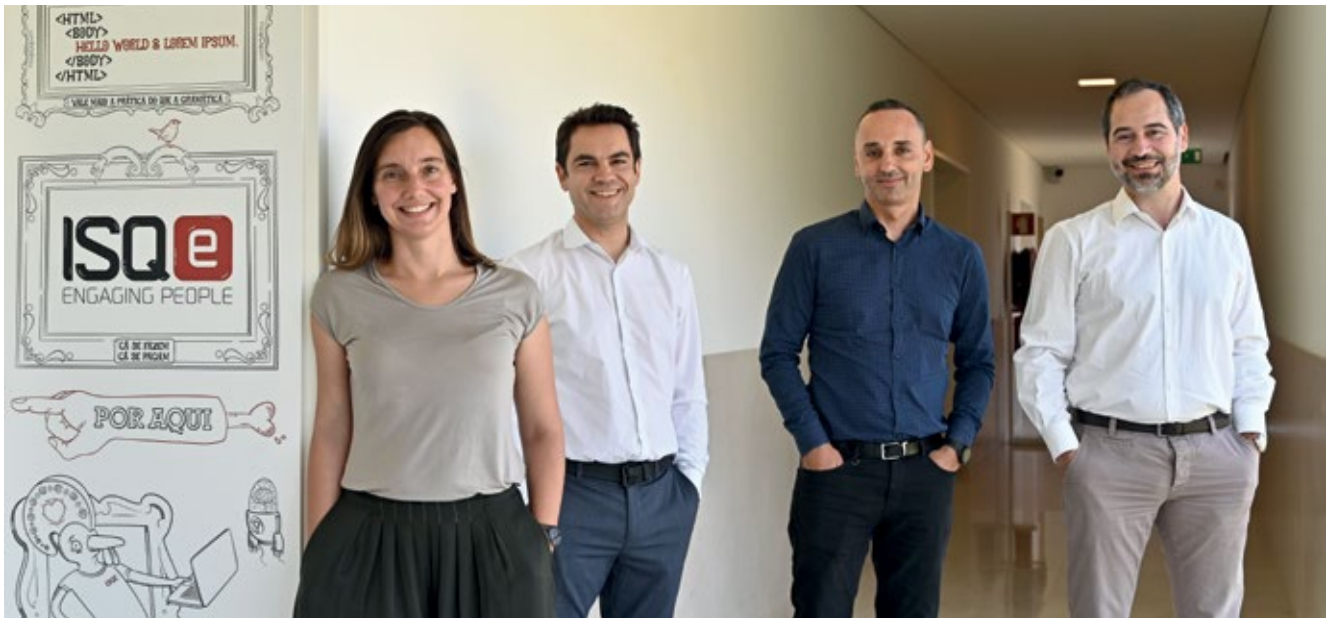
Num mundo em transformação digital, estão focados em desenvolver as áreas de Formação, Gestão de Talento e desenvolvimento de soluções a medida. Podem explicar-nos as três áreas?

A oferta de negócio do ISQe assenta atualmente em três pilares, a área de Digital Learning Experience focada no desenvolvimento de experiências de aprendizagem digitais, essencialmente de formação em processos de negócio ou produtos dos nossos clientes. Nesta área, recorremos a tecnologia e métodos inovadores como Gamificação, Machine Learning ou Realidades Imersivas. Mais recentemente, iniciámos também a comercialização do catálogo de conteúdos e-learning, que conta com mais de dois mil títulos em diversas áreas de conhecimento, adaptados a

Experience; Pedro Reis Coelho, Director Sales & Marketing; e Márcio Silva, Operations Director and Head of Talent Management (na foto, da esquerda para a direita), fazem-nos uma retrospectiva dos anos de experiência do ISQe no mercado e colocam a lente sobre as soluções diferenciadoras e estrategicamente adequadas aos novos modelos de trabalho, aprendizagem e gestão de talento, desbravando o caminho do futuro da formação à distância.

O ISQe foi criado em 2006 como um spin-off da área de Formação do Grupo ISQ. Qual o vosso posicionamento e como se apresentam hoje ao mercado?

O ISQe assume-se cada vez mais como uma empresa de referência no mercado português no desenvolvimento e implementação de soluções de gestão do talento e capital humano. Temos como principal missão a valorização dos Recursos Humanos através do re-



diferentes setores. A área de Gestão de Talento tem a sua oferta totalmente suportada em serviços de implementação e gestão de uma plataforma cloud unificada, a plataforma Cornerstone do nosso parceiro Cornerstone On Demand, líder reconhecido mundialmente para o Recrutamento, Formação, Desenvolvimento e Gestão de Pessoas. Por fim, a área de Business Apps é uma área de desenvolvimento de soluções de software à medida e integração de sistemas, que complementa as restantes áreas com o desenvolvimento e integração de soluções específicas pedidas por clientes, bem como reúne competências no desenvolvimento de aplicações web e mobile.

Que balanço fazem destes 15 anos?

Foram 15 anos muito positivos de crescimento sustentado e com vários projetos de referência na Gestão de Talento nas empresas. Trabalhamos hoje com alguns dos maiores grupos empresariais portugueses, como o grupo Sonae, EDP, Fidelidade ou o Millennium BCP. Diversificámos a nossa oferta e temos vindo sempre a crescer em equipa, esperamos continuar a crescer em pessoas e negócio também, através de parcerias que nos permitam continuar a reforçar a marca ISQe.

Quais são os principais marcos?

Um dos principais marcos do ISQe foi sem dúvida

a parceria feita com a Cornerstone On Demand em 2010. Esta parceria permitiu-nos implementar já mais de 80 projetos suportados na plataforma deste parceiro. O facto de nos termos tornado também um parceiro de referência para a Cornerstone, leva-nos a ser consultados de forma recorrente pela própria Cornerstone para implementarmos projetos internacionais em parceria e a prestarmos serviços de manutenção ou novos desenvolvimentos. Os projetos com a Saint-Gobain e a Nestlé são exemplo disso mesmo, são projetos que impactam a vida de mais de 400 mil colaboradores só nestas duas empresas. O ano passado foi também um ano de "retenção 100%", em que mantivemos toda a base instalada de clientes, um marco relevante tanto mais por ser atingido num ano tão difícil e desafiante como foi 2020.

O que trazem de diferenciador ao mercado?

O ISQe está muito focado no sucesso dos projetos no nosso cliente, garantimos manutenção e suporte especializados pós-projeto, reforçámos aliás recentemente a estrutura de Client Success Managers de forma a garantir isso mesmo. Temos investido também em novas metodologias e processos de suporte, quer pela adoção de novas tecnologias no desenvolvimento de conteúdos de aprendizagem, quer na transformação da User Experience que as nossas soluções disponibilizam, isto de forma transversal a toda a nossa oferta.

“Estamos também muito focados em criar novas experiências user centric, focadas na melhoria da usabilidade e da experiência em geral da utilização das nossas soluções.”

Tendo em conta as áreas de negócio da empresa, que tendências preveem neste domínio?

No que toca à gestão de talento, sem dúvida que o crescimento acentuado do teletrabalho trouxe novas dinâmicas, novas necessidades e introdução de novas metodologias e processos para dar resposta a esta realidade. A par da transformação digital, agora também acelerada pela situação de pandemia que estamos a atravessar, torna-se absolutamente imprescindível proporcionar novas experiências de utilização de serviços, personalizadas e apelativas, de forma a reforçar a relação do colaborador com a empresa, tornando-a mais próxima, mais disponível e inclusiva e que, acima de tudo, permitam a continuidade de negócio.

Ao longo destes anos, como analisam o vosso setor e a sua evolução em Portugal?


Se falarmos especificamente no mercado da formação à distância, podemos assumir que nunca singrou verdadeiramente, que há muito ainda a fazer e a desenvolver para esta modalidade de formação se tornar absolutamente convencional. Tem atualmente provas dadas do retorno efetivo do investimento a vários níveis, pelo que acreditamos que também a mudança de paradigma para um posto de trabalho cada vez mais digital, e em muitos casos somente remoto, contribua decisivamente para o alavancar do e-learning. Nas áreas da gestão de talento, desde os processos de recrutamento, a gestão da formação e competências, a gestão de carreiras e RH serão também cada vez mais suportados em tecnologia. Hoje, mais do que nunca, as empresas veem a gestão dos seus ativos de capital humano como estratégica, e a tecnologia atualmente disponível, com o potencial analítico trazido pelas ferramentas disponíveis no mercado, contribuem em muito no suporte a decisão

para a retenção e angariação de novos talentos disponíveis no mercado de trabalho.

Tendo em conta o atual contexto pandémico, com que desafios se depararam, e como os têm ultrapassado?

O ano de 2020 e este início de 2021 foram tempos no mínimo diferentes, mas claro, também desafiadores. Alguns dos desafios internos, como o trabalho remoto, foi e continua a ser superado, tanto mais que já o tínhamos como prática embora não sendo o modelo de trabalho dominante. A nível de volume de negócio, acabaram por ser meses bastante positivos para o ISQe. Os nossos serviços enquadraram-se bastante nesta nova “era” de teletrabalho, visto que oferecemos ferramentas e serviços em Cloud que facilitam este processo, e essa foi uma vantagem que tivemos. Conseguimos também manter-nos atualizados e adaptamo-nos ao que o mercado foi pedindo, inovando por exemplo com novos produtos nas áreas de Learning Experience e Gestão de Talento, com a ferramenta Training Plans para a criação e gestão de planos formativos para os colaboradores de acordo com as suas necessidades ou mesmo a nova ferramenta WorkinOffice, que permite ao colaborador e à empresa gerirem o regresso e as presenças no escritório, de acordo com as regras definidas de limitação de espaços e postos de trabalho, bem como a marcação e reserva do posto de trabalho pelo colaborador, e recursos do escritório, em datas específicas com workflows de aprovação.

Quais as linhas estratégicas do ISQe para este ano?

Para este ano definimos como estratégico reforçar o investimento na adoção de metodologias e processos como a Gamificação, Inteligência Artificial e Machine Learning nos nossos produtos e soluções, no desenvolvimento de produtos e add-ons para a plataforma do nosso parceiro Cornerstone, o que nos permite aceder ao mercado global via esta parceria. Estamos também muito focados em criar novas experiências user centric, focadas na melhoria da usabilidade e da experiência em geral da utilização das nossas soluções. Estamos também empenhados em reforçar a marca ISQe com mais comunicação e exposição ao mercado das nossas boas práticas, referências e oferta através de canais especializados. 

A longevidade do Digital Learning vai depender da sua humanização

A CEGOC foi pioneira na introdução do e-Learning em Portugal no século XX. Estando há mais de 20 anos na vanguarda tem evoluído naturalmente para o atual patamar – o Digital Learning.

A empresa desenha percursos de aprendizagem combinando a tecnologia associada à (tele)presença, para criar uma learning experience envolvente e mobilizadora das aprendizagens e da sua aplicação prática. Como parte do Grupo CEGOS, líder internacional em Learning & Development, a CEGOC beneficia da constante inovação quer em termos de plataformas, quer no desenvolvimento de novos formatos e ativos digitais.

«A formação assente em modelos digitais tornou-se fundamental para o upskilling e reskilling das equipas no "novo normal"», salienta Fátima Gonçalves, Head of Learning & Development Solutions e Digital Learning Coordinator na CEGOC e Consultora Certificada FranklinCovey.

Em entrevista, Fátima Gonçalves fala da sua experiência na CEGOC, antevê algumas previsões no Digital Learning e de como mesmo os clientes mais céticos comprovaram os benefícios deste formato.



A CEGOC está há vários anos na vanguarda do Digital Learning. Que balanço faz de um tema exponencialmente relevante e atual?

A CEGOC foi pioneira no e-learning em Portugal, ainda no século XX, e foi evoluindo naturalmente para o patamar onde nos encontramos hoje – o Digital Learning. Os últimos anos impulsionaram fortemente o Digital Learning, desafiando-nos a acelerar a inovação quer em termos de novas plataformas, quer em termos de novos formatos de módulos interativos, vídeos e dinâmicas que estimulem a aprendizagem dos nossos formandos, assim como o desenvolvimento das novas competências digitais dos nossos formadores.

A Formação Digital revelou-se um ativo crucial para o período que vivemos?

A formação assente em modelos digitais tornou-se fundamental para o upskilling e reskilling das equipas no "novo normal". Prova disso é a crescente procura de soluções nos vários domínios – desde a liderança re-



BEYOND KNOWLEDGE*

“Os últimos anos impulsionaram fortemente o Digital Learning, desafiando-nos a acelerar a inovação quer em termos de novas plataformas, quer em termos de novos formatos de módulos interativos, vídeos e dinâmicas que estimulem a aprendizagem dos nossos formandos.”

O contexto de aceleração tecnológica traz consigo uma necessidade exponencial de navegar e operar com conforto nesta nova realidade digital da economia 4.0. Aqui, é fundamental que a formação acompanhe a própria realidade. Que novos modelos e formatos apresentam neste campo?

As nossas soluções 100% online encontram-se disponíveis em formatos Full Digital (conjugam diversos recursos online com Classes Virtuais, eCoaching e atividades práticas on-the-job); personalizados de acordo com as necessidades e o contexto profissional dos participantes (4REAL®); Virtual Classrooms; On&Offline; e estamos a lançar o MyStory® (formato de vídeos) que, pela recetividade, já testada em termos internacionais, será muito bem acolhido pelos nossos formandos.

O investimento em planos de formação e desenvolvimento estratégico é cada vez mais crucial para as organizações que procuram desenhar estratégias de negócio com valor acrescentado para os seus clientes e mercado. Quais são os grandes benefícios do Digital Learning?

Os benefícios do Digital Learning para as organizações começam no budget (menos viagens e interrupções das atividades dos colaboradores) e continuam ao nível do alcance (chega a grandes grupos de participantes em qualquer lugar do mundo); rapidez na distribuição e atualização dos conteúdos; produtividade (soluções de aprendizagem flexíveis, escaláveis e integradas no dia-a-dia profissional); e avaliação (monitoriza os conhecimentos adquiridos ao longo do processo formativo). Para os participantes, os principais benefícios

mota e a mobilização das equipas; a inteligência emocional e o reinventar das relações profissionais à distância; passando pela organização pessoal em contexto de teletrabalho, entre outras temáticas que são desafios prementes para todas as organizações atualmente.

A formação à distância veio para ficar, mas ainda há alguns receios associados. O que diria a quem se mantém cético nas suas potencialidades?

Falando da minha experiência na CEGOC, posso afirmar que mesmo os clientes inicialmente mais céticos comprovaram que é possível desenvolver, atualizar e reforçar competências em formato digital e à distância. A adaptação e reinvenção de novas formas de fazer têm-nos permitido manter os níveis de interação, engagement, eficácia e contacto humano fundamentais para o sucesso de cada projeto. Para tal, é necessário que o propósito, os objetivos e os percursos de aprendizagem estejam adaptados aos resultados pretendidos e ao contexto da organização.

“Como parte do Grupo CEGOS, líder internacional em L&D, beneficiamos da constante inovação quer em termos de plataformas, quer no desenvolvimento de novos formatos e ativos digitais. Temos só em Portugal cerca de 11 300 utilizadores ativos na nossa plataforma LearningHub@Cegos; dispomos de mais de 300 recursos e conteúdos digitais localizados em português e disponíveis em vários idiomas.”

passam pelo aumento de oportunidades de formação a todas as equipas; a experiência (intuitiva, interativa, personalizada e vivida ao ritmo de cada indivíduo); o cenário de autodesenvolvimento, que promove a autonomia e permite o apoio técnico e pedagógico de especialistas que acompanham o progresso; e ainda a eficácia (modelos formativos que estimulam a motivação, memorização e aplicação, de acordo com os principais padrões de aprendizagem).

Como potenciam a transferência eficaz da aprendizagem para o local de trabalho?

A transferência da aprendizagem começa, desde logo, na forma como desenhamos os percursos combinando um conjunto híbrido de recursos, ferramentas e momentos síncronos e assíncronos, que permitem aos formandos aprender, não só através da teoria (exposição de conhecimentos, leituras, módulos e-learning interativos, vídeos, estudos de caso...), como pela experimentação e prática (simulação de casos e implementação em contexto real de trabalho), mas também através da partilha e acompanhamento realizado (aprendizagem social e interação com outros participantes, chefia direta, colegas e pares).

Que números podem ser revelados pela CEGOC sobre Digital Learning em Portugal?


Como parte do Grupo CEGOS, líder internacional em L&D, beneficiamos da constante inovação quer em termos de plataformas, quer no desenvolvimento de novos formatos e ativos digitais. Temos só em Portugal cerca de 11 300 utilizadores ativos na nossa plataforma LearningHub@Cegos; dispomos de mais de 300 recursos e conteúdos digitais localizados em português e disponíveis em vários idiomas. Realizámos em 2020, entre março e dezembro, cerca de

3500 horas de formação online (classes virtuais, webinars, eCoaching) para cerca de 4200 participantes.

Prevê uma longa vida para o Digital Learning?

Os modelos híbridos (blended learning), os formatos de microlearning assentes em vídeo e a formação “on-demand” estão em expansão e os formadores encaram hoje a formação digital não como uma ameaça, mas como uma oportunidade profissional, apostando por isso na aquisição de novas competências de “virtual trainer”. Também os formandos evoluíram, exigindo novos e ambiciosos formatos de aprendizagem com elementos de Realidade Virtual e Aumentada, Inteligência Artificial e gamification. Contudo, acredito que a longevidade do Digital Learning vai depender, acima de tudo, da sua humanização – é por isso que na CEGOC vamos continuar a desenhar percursos de aprendizagem combinando a tecnologia associada à (tele)presença, para criar uma Learning eXperience envolvente e mobilizadora das aprendizagens e da sua aplicação prática.

Em termos de Digital Learning, quais são as grandes ambições para o mercado português?

A grande ambição passa por valorizar e reconhecer os programas de Digital Learning – investir continuamente nas mais recentes plataformas e conteúdos, preparar pessoas e equipas para estes novos modelos de aprendizagem, garantir o envolvimento e apoio dos managers durante todo o processo (essencial para a motivação dos participantes e a obtenção de resultados) e também por partilhar casos de sucesso onde efetivamente o Digital Learning é entendido como uma prioridade estratégica com contributo efetivo para a requalificação profissional e o incremento da performance das equipas envolvidas. 



WWW.LEADERSHIPSUMMITPORTUGAL.COM

BACK TO POLITICS

Um novo rumo para o Planeta, para a Democracia e para a Humanidade



Casino Estoril
28 set 2021

Líder TV (MEO + NOS + Web)
1 out 2021

BILHETES À VENDA NA >>TICKETLINE



DANIEL SUSSKIND

FELLOW EM ECONOMIA NA
UNIVERSIDADE DE OXFORD E PROFESSOR
CONVIDADO NO KING'S COLLEGE



ALI TABRIZI

CINEASTA
AUTOR DOCUMENTÁRIO "SEASPIRACY"
DA NETFLIX



ZIYA TONG

AUTORA BESTSELLER
APRESENTADORA DAILY PLANET



MICHAEL BAUM

PROFESSOR CATEDRÁTICO
NA UCP

ORGANIZAÇÃO



PARCEIROS INSTITUCIONAIS



OFFICIAL CAR



PLATINIUM SPONSOR



PARCEIROS DE MEDIA



APOIOS



Digital Learning: para onde vamos?

Num mundo em mudança, exigindo agilidade na atualização e reskilling de competências, a educação e formação é desafiada a reproduzir o mesmo modelo de atuação. O digital learning ajusta-se bem a esta realidade, potenciando os resultados práticos da aprendizagem com os benefícios de uma melhor gestão do tempo.

É, no entanto, exigente. De uma forma simplista, o ambiente virtual releva tudo até porque não mostra tudo. É indiscutível que exige recursos e metodologias adequadas. Também é verdade que a vertente humana e a necessidade de socialização ocupam um papel relevante para uma experiência de sucesso. Prezam-se, por isso, intervenções e interações ajustadas a este contexto. Formadores e professores, convertidos ao e-learning, atualizam-se e ajustam práticas. São facilitadores, dinamizadores e mentores num processo de construção de conhecimento e enriquecimento de competências, sustentado pela qualificação da interação com os seus destinatários. Desafia-se a criatividade, estimula-se a participação e criam-se espaços e dinâmicas para a exposição, exercitação, mobilização, reflexão e avaliação. Gerem-se também horários e atividades com foco na atenção e motivação de alunos e formandos.

O digital acaba por ser agregador. Mistura facilmente grupos heterogéneos de diferentes escalões etários, formações, experiências e geografias, mesmo internacionais. O mundo é global e o online acompanha essa universalidade de não reconhecer fronteiras.

Como tendência irá certamente manter-se, exigindo provavelmente uma aposta clara no reconhecimento das qualificações de escolas e entidades formadoras, professores e formadores.

Um futuro mais digital exigirá certamente uma aprendizagem mais digital, mas em que o presencial continuará a ter o seu espaço dedicado. Muito

O digital acaba por ser agregador. Mistura facilmente grupos heterogéneos de diferentes escalões etários, formações, experiências e geografias, mesmo internacionais. O mundo é global e o online acompanha essa universalidade de não reconhecer fronteiras.

provavelmente, a aposta em modelos híbridos de formação, combinando adequadamente as componentes presencial e online, poderá representar uma oportunidade a explorar em diversos eventos e contextos formativos.

Esta solução de compromisso permitirá compatibilizar o acesso à aprendizagem de uma forma flexível e customizada, integrando o acolhimento e enquadramento relacional com professores ou formadores e entre pares no âmbito dos campus formativos. No digital learning, como em qualquer abordagem, o essencial é que possua a qualidade necessária para promover a distinção da aprendizagem com os níveis de especialização e inovação, que pessoas e organizações necessitam. **aprender**
MAGAZINE



Dora Gonçalo
Education & Training,
Unit Leader da APCER

Três propostas para um modelo híbrido de formação profissional

Apandemia de 2020 ficará para a história como um evento acelerador de tendências: na medicina, na economia e na cultura organizacional das empresas em todo o Mundo. A próxima década será definida por um conjunto de transformações que resultam de ideias e formatos anteriormente latentes e que estão agora em fase de desenvolvimento exponencial. A aquisição de conhecimentos, tanto no domínio académico como na formação profissional, é uma área privilegiada neste processo inovador e turbulento – ao nível dos formatos, sistemas e redes interpessoais.

Sistemas e plataformas: a escolha necessária

A proliferação de sistemas digitais de comunicação, gestão e controlo é um desafio para qualquer empresa. A inovação tecnológica introduz novas possibilidades com uma frequência veloz e cabe a cada organização limitar a aquisição de ferramentas de acordo com as suas estratégias de médio e longo prazo. No âmbito da formação profissional, identificamos como prioridade os sistemas que facilitam a comunicação assíncrona e o desenho colaborativo de projetos. Estas são duas dimensões que já definem os modos de trabalho no contexto pós-pandemia e que vemos como fundamentais num modelo de aprendizagem flexível, adaptado aos constrangimentos da mobilidade urbana e da gestão pessoal do tempo.

Inclusão e diversidade: um potencial de crescimento

A capacidade de personalizar os conteúdos formativos à escala global sem comprometer os objetivos qualitativos e critérios de avaliação é uma das grandes promessas do novo ambiente tecnológico. Esta personalização abre caminho para a inclusão nos programas de formação profissional de grupos e segmentos da sociedade previamente excluídos, devido a constrangimentos não só económicos como linguísticos, culturais e cognitivos.

Numa sociedade cuja população ativa enfrenta sérios desafios demográficos, as empresas e entidades formativas devem ser capazes de expandir a sua força laboral qualificada através de programas multifacetados, que utilizam universo digital para adaptar a transmissão de conhecimentos a audiências cosmopolitas e diversas.

Colaboração estratégica: para além das tarefas

A rede Brain Power é uma marca europeia especializada no desenvolvimento e na gestão de carreiras de Consultoria Comercial. A nível da Comunidade, existe uma necessidade marcante de respostas estruturadas para a crescente sofisticação e complexidade da prestação de serviços. No contexto atual, é necessário ir para além da aquisição de competências e aprender a exercer a liberdade de pensamento, o poder de decisão coletiva e do planeamento estratégico. A Brain Power - Sapphire (anteriormente KPSA) é um exemplo da aplicação prática destas soluções, com uma aposta séria no estabelecimento de relações de confiança entre colaboradores e clientes, potenciadas pela sofisticação tecnológica e a excelência da formação profissional.

É urgente delinear um modelo contemporâneo de formação profissional que contemple os imprevistos globais que as empresas vão enfrentar nos próximos anos e que inclua desde já as novas exigências do mercado de trabalho. Um modelo híbrido, composto por elementos clássicos de eficiência demonstrada e por novas apostas, digitais, globais e interpessoais. [aprender](#)



Sandra Soares
CEO, Brain Power - Sapphire

Um ano depois da pandemia, o que mudou na Formação Profissional

Já todos sabemos que a pandemia provocada pela COVID-19 mudou o Mundo e a forma como o encaramos, mas não há como evitar continuar a falar sobre este "evento", até porque um ano e meio depois o seu impacto continua a ser considerável. As empresas viram-se "a braços" com desafios que não contavam e que não faziam parte da sua estratégia de atuação e modelo de negócio. Por isso, quando em março de 2020 fomos forçados a confinar, a incerteza sobre quando terminaria o confinamento, levou a que a maioria das Organizações reduzisse, ao máximo, os custos não relacionados diretamente com a sua atividade e, portanto, considerados dispensáveis. Destes custos fizeram parte, claro, a Formação.

Em 2020, a maioria das Organizações "congelou" o seu budget de formação considerando que não seria algo prioritário face ao contexto que vivíamos. Para muitas, para além da necessidade de "poupar dinheiro", também o facto de as ações de formação não poderem ser realizadas presencialmente, teve peso nesta decisão, pois assumiram que não teriam o mesmo impacto e seria um investimento sem retorno no desenvolvimento de competências dos seus colaboradores.

Um ano e meio depois, tanto mudou...

Este último ano veio demonstrar que, cada vez mais, serão exigidas novas competências, nomeadamente soft skills, a todos nós, colaboradores de Organizações. É bom ver que as Organizações têm consciência disso e

entraram em 2021 com o foco na formação, no desenvolvimento e no reskilling das suas equipas.

Depois de "obrigadas" a vivenciar uma experiência remota, perceberam que com boas plataformas digitais e uma preparação minuciosa das ações, a formação online resulta tal como a presencial, tendo até vantagens em termos de gestão do tempo e de recursos materiais e financeiros, pois eliminam-se deslocações e, em alguns casos, o aluguer de espaços.

Assim, depois de um 2020 parco em ações de formação, 2021 tem sido pleno em iniciativas formativas... e se até março de 2020 praticamente todas as ações de formação eram realizadas presencialmente, atualmente o formato live training é o preferencial. Só mesmo as ações de caráter técnico que exigem componente prática estão a realizar-se presencialmente.

Também os temas procurados foram ajustados. É verdade que o foco se mantém nas soft skills, assistindo-se a uma procura por ações da área comportamental, mas com uma particularidade: a inclusão da abordagem ao digital/remoto/online. Isto é, as organizações já não procuram só ações de liderança "pura e dura", mas sim ações de liderança com a vertente da gestão de pessoas em remoto, por exemplo.

Com isto, arrisco-me a dizer que as mudanças provocadas pela COVID-19 foram positivas, desmistificando algumas ideias pré-concebidas e confirmando outras como apostas seguras. **aprender**
MAGAZINE

Este último ano veio demonstrar que, cada vez mais, serão exigidas novas competências, nomeadamente soft skills, a todos nós, colaboradores de Organizações.



Joana Santos
Gestora de Formação
da Talenter™ Academy

Programas Formativos Empresariais

Na Talenter™ Academy estamos comprometidos em preparar o futuro das empresas e das pessoas.

Há mais de 10 anos no mercado aliamos o rigor do conhecimento à qualidade dos formadores, com programas formativos assentes em metodologias inovadoras.



Calendário Empresas 2º Semestre 2021

- 
Academias Especializadas
- 
Formação Corporate
- 
Consultoria
- 
Programas de Desenvolvimento de Pessoas e Talento
- 
Teambuilding

Curso	Carga Horária	1ª Edição	2ª Edição	Formador	Investimento
Recrutamento 4.0	14h	06 e 07.09	15 e 16.11	Ana Silvestre	€ 635
Cálculo e Processamento Salarial	7h	15.09	12.10	Paulo Reis	€ 390
Desenvolvimento de Talento	7h	16.09	-	Sandra Brito Pereira	€ 390
Comunicação Interna: da Estratégia à Ação	7h	21 e 22.09	25 e 26.11	Pedro Morais Barbosa	€ 390
Remunerações, Compensações e Benefícios	7h	23.09	18.11	Paulo Reis	€ 390
Burnout e Saúde Mental nas Empresas	7h	28.09	18.11	Ana Silvestre	€ 390
Como Construir uma Academia Corporativa de Sucesso	7h	29.09	24.11	Sandra Brito Pereira	€ 390
Recrutar no LinkedIn	7h	07.10	14.12	Pedro Caramenz	€ 390
O Plano de Comunicação Interna	3h30	14.10	30.11	Pedro Morais Barbosa	€ 195
Entrevistas de Seleção	14h	18 e 19.10	13 e 14.12	Ana Silvestre	€ 635
Employer Branding	7h	21 e 22.10	16 e 17.12	Pedro Morais Barbosa	€ 390
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	14h	08 e 09.11	16 e 17.12	Paulo Reis	€ 635

Utilizamos diversos formatos para formação: Presencial, Live Training e E-Learning.

De Sapiens a Virtualis

A Evolução Digital da Humanidade

O mundo digital chegou e experienciamos uma nova revolução na indústria. Como resultado, uma nova Humanidade está a emergir da era da tecnologia: o Homo Virtualis. A Indústria 4.0 corporizou a maior revolução tecnológica da nossa história, criando um gap entre o avanço tecnológico e a capacidade do Homem de explorar a tecnologia que criava. Nas palavras de Albert Einstein, a nossa tecnologia superou a nossa Humanidade.

Todos os anos são criadas novas tecnologias para facilitar a nossa vida. Robôs, Aplicações Móveis, Wearables, Casas Inteligentes e Carros Autônomos são algumas das principais inovações que estão a mudar o nosso quotidiano.

A Sociedade 5.0 é o conceito que sucede a Indústria 4.0. Caracteriza-se por ser uma revolução silenciosa, que parte do Japão para o Mundo, mas muito mais transformadora do que a primeira pela simples razão de que esta promete revolucionar a sociedade por um bem maior: a Humanidade! Enquanto a Indústria 4.0 se centrou, essencialmente, no fabrico, a Sociedade 5.0 procura posicionar o ser humano no centro da inovação e transformação tecnológica, colocando tudo o que foi criado com a Indústria 4.0 ao serviço do Homem no sentido de melhorar a sua qualidade de vida.

Esta nova Era passa pela compreensão de que tudo no futuro estará conectado e que a sociedade terá de ser adaptável, indo além da procura por uma maior produtividade e eficiência dos processos com o apoio de Redes de Internet, Sensores e Microchips. Aqui, os sistemas inteligentes não são considerados "inimigos" do ser humano, mas, sim, "verdadeiros aliados".


Hoje, estamos a viver e a enfrentar a transição do Homo Sapiens para uma nova espécie humanoide. Baseado na Internet das Coisas (IoT), Aplicações Multimédia, Realidade Virtual e Aumentada, Scanners e Estimulação Elétrica do Cérebro, entre outras coisas, o futuro já está a

As possibilidades para o futuro são infinitas. Hoje, estamos a viver a revolução digital. Uma pequena janela que se abre para o futuro e promete revolucionar a sociedade!

acontecer com o aparecimento de novas tendências na Neurociência, Neuroengenharia, Tecnologia da Informação, Engenharia, Eletrónica e Robótica.

Estamos no início de uma transição, mas os avanços exponenciais serão revolucionários! Com as tecnologias que estamos a construir hoje, será possível fazer o diagnóstico precoce do cancro, curar patologias como Alzheimer e Parkinson, restaurar as funções motoras e sensoriais de pacientes que sofrem com síndrome do encarceramento ou algum tipo de paralisia.

O efeito primário da tecnologia é amplificar as capacidades humanas, e o que estamos a construir é o Homem intrinsecamente ligado à máquina, expandindo as nossas capacidades fisiológicas, como visão, tato, olfato, paladar, bem como termos competências complexas mais desenvolvidas com apoio de Inteligência Artificial.

As possibilidades para o futuro são infinitas. Hoje, estamos a viver a revolução digital. Uma pequena janela que se abre para o futuro e promete revolucionar a sociedade! 



Ana Gandrita

Assessora da Direção da DOT Vantagem+ e Diretora de Marketing, Comunicação e Eventos Corporativos da Vantagem+



A melhor experiência de formação do
100% Presencial ao 100% Digital

Conheça a nossa oferta formativa
+2000 cursos disponíveis para si!

vantagem+

Consultores de Formação • **Empresas**

A Trustful Training Company

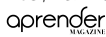
O binómio emocional (pessoas) tecnológico

Valorizar o profissional através da formação é dotar as organizações de capacidade de criação de valor.

As mudanças profundas que estão a ocorrer nas empresas, no quotidiano e no Mundo urgem a que os profissionais redefinem as suas competências não só para as entidades como para a sociedade em geral. A profissão de contabilista não é imune a estas mudanças.

A tecnologia está a moldar os modelos de negócios. O binómio emocional (pessoas)/tecnológico tem cada vez mais relevância nos processos de aprendizagem e desenvolvimento, tanto profissionais como organizacionais.

A formação profissional como criação de valor é o objetivo por excelência, onde o digital é essencial.

Em março de 2020 lançámos a APOTEC Academia, uma plataforma de formação digital. Este novo modelo formativo tem potenciado a transmissão, partilha e crescimento profissional na medida em que se atende à necessidade de aprendizagem em ciclos de curta duração, acompanhando as sucessivas mudanças e atendendo às reais necessidades dos profissionais, com o uso de ferramentas digitais para a mobilização de conhecimentos, aptidões e atitudes, com uma melhor gestão de tempo e recursos. Através do desenvolvimento e da adequação tecnológica, melhoramos competências e potenciamos uma maior produtividade e bem-estar, por conseguinte, uma melhoria da competitividade das empresas. 



Isabel Cipriano
Diretora da APOTEC

Aprendizagem em formato híbrido


Novos tempos, novas abordagens...

Tal como no trabalho caminhamos para um formato "híbrido", pois efetivamente o teletrabalho alterou-nos a forma de trabalhar, com mais flexibilidade e uso de tecnologia, também na formação há abordagens que vieram para "ficar".

Em ambos os casos o que se "construiu" não pode ser apagado... e a flexibilidade, o tempo e o nível de literacia digital que ganhámos, irão fazer parte do que serão agora os novos formatos. Até porque não iremos tão pouco trabalhar da mesma forma, pelo que queremos aprender de forma mais ágil também.

E fundamentalmente em ambos os casos, o que teremos de decidir é o que fazemos de forma síncrona – "live" – e o que fazemos em forma assíncrona. E claro onde o fazemos! Mas o futuro irá permitir que possamos trabalhar ou aprender onde quisermos... daí o conceito híbrido, onde poderemos estar de forma síncrona simultaneamente em sala e remotamente, tanto nas nossas reuniões como na formação...

Podemos considerar uma evolução do conceito de "blended learning" onde presencial e digital conviviam no processo de aprendizagem... fundindo a componente de presença humana com a tecnologia!

Tanto no trabalho como na aprendizagem, teremos ambientes virtuais colaborativos, onde aprendemos e colaboramos formal e informalmente, por forma a estar em permanente processo de construção e partilha de conhecimento! E chegamos então ao conceito de "Learning Organisation". 



Sara Sousa Brito
Partner da People Value


Aprendizagem em formato digital

A valorização e desenvolvimento do potencial humano, skills, educação e formação, permite a capacitação dos profissionais, treino e motivação, para a busca do sucesso pessoal e profissional.

Para ser verdadeiramente resiliente, é fundamental continuar a aprender, reaprender e inovar!

A RTA Consultoria e a RTA Academy apresentam uma dimensão diferenciadora expressa pela abrangência de temáticas de serviços e formação (certificada pela DGERT, reconhecida pela ACT e OE).

A RTA Academy disponibiliza uma vasta oferta de formação online, técnica e soft skills, 100% à distância/E-Learning e desenvolve soluções à medida das necessidades de cada cliente, apostando no conhecimento, nas competências e nas pessoas, sendo elaborado um cronograma por formando, com a data de início personalizada. Os cursos encontram-se desenvolvidos para que o formando possa estudar ao seu ritmo e ter sempre ao dispor as ferramentas e apoio necessários para o desenvolvimento das competências e certificação.

Os cursos da RTA Academy combinam o conhecimento das especificidades de diferentes setores, das suas organizações e contextos, bem como a aquisição e desenvolvimento de competências multidisciplinares em áreas fundamentais como: Ambiente, Energia, Gestão, Hidráulica e Saneamento, Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança Alimentar, Segurança e Saúde no Trabalho, Soft Skills/Desenvolvimento Pessoal. 




Rita Teixeira d'Azevedo

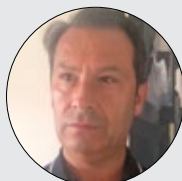
Diretora-Geral da RTA Consultoria,
Coordenadora Pedagógica
e Científica da RTA Academy,
Docente Universitária

O treino e a aprendizagem no século XXI

É verdade para a Liderança, mas também para todos os temas que impliquem alterações de comportamentos. No atual século, de exigência de velocidade nos acontecimentos e nas decisões, a formação é substituída pela aprendizagem em treino. Ou seja, não podemos manter os velhos formatos e cada vez mais temos de ter treino personalizado, adaptado ao ritmo de aprendizagem de cada pessoa. É isto que fazemos na Skills RH, percebemos o estado atual e os formatos e ritmos de aprendizagem de cada profissional e adaptamos o treino utilizando técnicas e ferramentas de coaching, PNL, consultoria formativa e tecnológicas, proporcionando o maior ritmo e a melhor aprendizagem. Tudo em função dos resultados esperados e medindo a cada momento a evolução de cada pessoa.

Temos vindo a desenvolver mentorings personalizados nas áreas da Liderança desde a estratégica à operacional, na área comercial e logística. Em média, um profissional em processo de aprendizagem connosco tem atingido os objetivos comportamentais e de negócio em menos de seis meses.

Nesta ótica, somos os únicos representantes autorizados em Portugal a ministrar ações de desenvolvimento orientada pela teoria "Liderança VIP – para o século XXI" e tendo por base a mesma, continuaremos a desenvolver profissionais orientados aos novos desafios. 




João Pedro Tavares

Diretor-Geral da Skills RH

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
1STLEGACY CONSULTING, LDA	RUA MARIA LALANDE, Nº 13 - 1º FTE, 1500 - 435 LISBOA
4 DEVELOP CONSULTING AND INNOVATION, LDA	AV. ANTÓNIO AUGUSTO DE AGUIAR, 163 - 5º DTO, 1050 - 014 LISBOA
ABYLOS, TRENDS AND CONSULTING, LDA	RUA PINHEIRO CHAGAS, 17 - 2º, 1050 - 174 LISBOA
ACADEMIA DO VOLANTE, LDA	AV. 25 DE ABRIL, EDIFÍCIO JÚPITER, LOJAS 17-A E 17-B, 8005 - 546 FARO
ACADEMIA LÚCIA PILOTO, LDA	RUA MARIANA VILAR, BLOCO B, LOJA 3E, 1600 - 537 LISBOA
ACAP - ASSOCIAÇÃO AUTOMÓVEL DE PORTUGAL	AV. TORRE DE BELÉM, Nº 29, 1400 - 342 LISBOA
ACAPO - ASSOCIAÇÃO DOS CEGOS E AMBLÍOPES DE PORTUGAL	AV. D. CARLOS I, Nº 126 - 9º ANDAR, 1200 - 651 LISBOA
ACCENTURE CONSULTORES DE GESTÃO, SA	AV. ENGº DUARTE PACHECO, AMOREIRAS - TORRE 1, 16º PISO, 1070 - 101 LISBOA
ACP SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 62 - F, 2º, 1069 - 210 LISBOA
ACTUAL TRAINING CONSULTORIA E FORMAÇÃO, LDA	AV. 5 DE OUTUBRO, Nº 70, 8º DTO, 1050 - 059 LISBOA
ACTUARIAL - CONSULTADORIA E FORMAÇÃO, LDA	AV. DUQUE D'ÁVILA, 185, 3º A E B, 1050 - 082 LISBOA
ADECCO - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, LDA	AV. D. JOÃO II, LOTE 1.06.2.5, 9º ANDAR, 1990 - 095 LISBOA
ADSALES, LDA	EDIFÍCIO BRASÍLIA, PRAÇA MOUZINHO DE ALBUQUERQUE, Nº 113 - 5º, 4100 - 359 CEDOFEITA
ADVANCED WAY, LDA	RUA DE GONDARÉM, 659, 1º DIREITO, 4150 - 378 PORTO
ADVANCIS BUSINESS SERVICES, LDA	PRAÇA DO IMPÉRIO, Nº 341, 4150 - 758 PORTO
AECOPS - ASSOCIAÇÃO DE EMPRESAS DE CONSTRUÇÃO E OBRAS PÚBLICAS E SERVIÇOS	RUA CARLOS MAYER, Nº 2 - 1º, 1700 - 102 LISBOA
AESE - ASSOCIAÇÃO DE ESTUDOS SUPERIORES DE EMPRESA	CALÇADA DA PALMA DE BAIXO, 12, 1600 - 177 LISBOA
AESTHETICAL CONCEPT, LDA	RUA 28 DE JANEIRO, Nº 350, EDIFÍCIO HI, FRAÇÃO 7, 4400 - 335 VILA NOVA DE GAIA
AFN - ACADEMIA FORMAÇÃO DO NORTE, UNIPESSOAL, LDA	RUA DO SALGUEIRAL, 86 1º ESQ, 4200 - 476 PORTO
AGÊNCIA PARA A MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, IP	RUA ABRANCHES FERRÃO, Nº 10, 3º, 1600 - 001 LISBOA
AHPTUS - CONSULTORIA E FORMAÇÃO, LDA	RUA D. JOÃO I, Nº 256 E 264, 4450 - 162 MATOSINHOS
AJUDA DE MÃE ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL	RUA ARCO DO CARVALHÃO, Nº 282, 1350 - 026 LISBOA
ALENTOS - RECURSOS HUMANOS E CONSULTORIA, UNIPESSOAL, LDA	RUA DO SALGUEIRAL, Nº 62, LJ 19, 4200 - 476 PORTO
ALL ABOUT DENTISTRY, SA	RUA DIOGO CÃO, Nº 1523, 4200 - 263 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
ALQUIMIA DA COR, PRODUÇÕES DIGITAIS, LDA	RUA MANUEL PINTO AZEVEDO, 65 H - R/C, 4100 - 321 PORTO
ALTRANPORTUGAL, SA	AV. DAS FORÇAS ARMADAS, Nº 125 - 3º PISO, 1600 - 079 LISBOA
AMETIC - APOIO MÓVEL ESPECIAL À TERCEIRA IDADE E CONVALESCENTES, LDA	AV. JOÃO PAULO II, EDIFÍCIO MARVI II, LOTE 2, LOJA 11, 1950 - 152 LISBOA
ANA - AEROPORTOS DE PORTUGAL, SA	AEROPORTO DE LISBOA, RUA D, EDIFÍCIO 120, 1700 - 008 LISBOA
ANA PINTO COELHO - COACHING & CONSULTORIA, UNIPessoal, LDA	AZINHAGA DA TORRE DO FATO, Nº 2-A E 2-B, SALA A, 1600 - 810 LISBOA
ANFUP-ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DAS UNIVERSIDADES PORTUGUESAS	AV. PROF. GAMA PINTO, Nº 2, 1649 - 003 LISBOA
ANIMAR - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA O DESENVOLVIMENTO LOCAL	AV. SANTOS DUMONT, 57, 1º ESQ., 1050 - 202 LISBOA
ANJE - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JOVENS EMPRESÁRIOS	CASA DO FAROL - RUA PAULO DA GAMA, S/N, 4169 - 006 PORTO
ANPME - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS PME	AV. ENG.º DUARTE PACHECO, TORRE 1, PISO 2, 1070 - 101 LISBOA
APAN - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ANUNCIANTES	AV. DA REPÚBLICA, 62 F - 6º, 1050 - 197 LISBOA
 <p>apcer PODE CONFIAR.</p>	<p>O'PORTO BESSA LEITE COMPLEX, RUA ANTÓNIO BESSA LEITE, 1430 - 1º ESQ. 4150-074 PORTO TELEFONE: 229 993 600 E-MAIL: INFO@APCER.PT SITE: WWW.APCERGROUP.COM ÁREAS: 345, 347, 522, 623, 859, 862</p>
APEMIP SERVIÇOS, UNIPessoal, LDA	AV. DA LIBERDADE, Nº 245 - 2A, 1250 - 143 LISBOA



AUDITORIAS | CONSULTORIA | FORMAÇÃO | PROJECTOS •

Ambiente | Energia | Gestão | Hidráulica e Saneamento | Qualidade | Responsabilidade Social | Segurança Alimentar | Segurança e Saúde no Trabalho | Soft Skills/Desenvolvimento Pessoal

Desenvolvemos metodologias e soluções capazes de conferir a eficácia e a eficiência dos processos, actividades e funções, incluindo a capacidade de gestão, técnica, documental e operacional, em qualquer tipo de Organização/Sector, com customização do serviço e a conjugação dos saberes, assegurando o *know-how* indispensável ao sucesso dos serviços.


A RTA Academy disponibiliza uma vasta oferta de formação online, técnica e *soft skills*, 100% à distância/E-Learning, e desenvolve soluções à medida das necessidades de cada cliente, neste formato, apostando no conhecimento, nas competências e nas pessoas.

RTA Academy
Competências & Certificação

www.rta-consultoria.pt | www.rtaacademy.rta-consultoria.pt
rita.teixeira.azevedo@rta-consultoria.pt



INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
APFACT	RUA RODRIGUES FARIA, 103, 1300 - 501 LISBOA
	AVENIDA ENGENHEIRO ARANTES E OLIVEIRA, Nº 3 - R/C 1900-221 LISBOA TELEFONE: 213 522 717 E-MAIL: GLOBAL@APG.PT SITE: WWW.APG.PT ÁREAS: 090, 345, 380
APGEI - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE GESTÃO E ENGENHARIA INDUSTRIAL	RUA DE SALAZARES, 842, 4149 - 002 PORTO
APN - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE NUTRIÇÃO	RUA JOÃO DAS REGRAS, Nº 284, R/C 3, 4000 - 291 PORTO
APO PARTNER, UNIPESSOAL, LDA	RUA DO SALGUEIRAL, Nº 62 , LJ 19, 4200 - 339 PORTO
	RUA MANUEL DA FONSECA, 4 A - PARK ORANGE 1600-308 LISBOA TELEFONE: 213 552 900 E-MAIL: GERAL@APOTEC.PT SITE: WWW.APOTEC.PT ÁREAS: 344, 345, 380
APPC-ASSOCIAÇÃO DO PORTO DE PARALISIA CEREBRAL	RUA DELFIM MAIA, 276, 4200 - 253 PORTO
APOSE ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE AGENTES E CORRETORES DE SEGUROS	EDIFÍCIO INFANTE D. DINIS, PRAÇA DA REPÚBLICA, 93 - SALA 301, 4050 - 497 PORTO
ÁREA PEDAGÓGICA - CONSULTORIA, RECURSOS E FORMAÇÃO, LDA	RUA AGOSTINHO NETO, Nº 21-A, 1750 - 002 LISBOA
ARESTA DE PALAVRAS FORMAÇÃO E NOVAS TECNOLOGIAS, UNIPESSOAL, LDA	RUA CARLOS JOSÉ BARREIROS, 28A, 1000 - 088 LISBOA
ÂS DE SABER EXPLICAÇÕES E FORMAÇÃO, LDA	RUA DE MOSCAVIDE, LOTE 4.53.02E, 1990 - 162 LISBOA
ASSOCIAÇÃO A3S	RUA DA VILARINHA, 876 - 1º DTO, 4100 - 512 PORTO
ASSOCIAÇÃO ACADEMIA CUATRECASAS	AV. FONTES PEREIRA DE MELO, 6, 1050 - 121 LISBOA
ASSOCIAÇÃO AMIGOS DA GRANDE IDADE - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	RUA DUARTE LOPES, 28 - R/C, 1950 - 122 LISBOA
ASSOCIAÇÃO CONVERSA AMIGA	RUA PROFESSORA MARIA DE LURDES BELCHIOR, LOTE 21 - LOJA A, 1900 - 916 LISBOA
ASSOCIAÇÃO DE APOIO AOS FORNECEDORES DE PRODUTOS DA CONSTRUÇÃO	PRAÇA FRANCISCO SÁ CARNEIRO, 219, 4º DTO, 4200 - 313 PORTO
ASSOCIAÇÃO DE FRATERNIDADE CRISTÃO COMPANHEIRO	RUA MANUELA PORTO, Nº 8 B, 1500 - 422 CARNIDE
ASSOCIAÇÃO DE MULHERES CONTRA A VIOLÊNCIA - AMCV	RUA JOÃO VILLARET, Nº 9 , 1000 - 182 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
ASSOCIAÇÃO DE OURIVESARIA E RELOJOARIA DE PORTUGAL	AV. RODRIGUES DE FREITAS, 204, 4000 - 416 PORTO
ASSOCIAÇÃO DE SURDOS DO PORTO	RUA DR. JOSÉ MARQUES, 113 C, 4300 - 271 PORTO
ASSOCIAÇÃO DOS CABELEIREIROS DE PORTUGAL	RUA FORMOSA, 317 - 2º, 4000 - 252 PORTO
ASSOCIAÇÃO DOS DIRECTORES DE HOTÉIS DE PORTUGAL	AV. ILHA DA MADEIRA, 32-A, 1400 - 204 LISBOA
ASSOCIAÇÃO DOS JOVENS AGRICULTORES DE PORTUGAL - A.J.A.P.	RUA D. PEDRO V, Nº108, 2º, 1269 - 128 LISBOA
ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE PORTUGAL	AV. DA BOAVISTA, 2671, 4100 - 135 PORTO
ASSOCIAÇÃO HUMANIDADES	AV. DO BRASIL, Nº 53 - EDIFÍCIO 27, 1700 - 063 LISBOA
ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL PORTUGUESA - CÂMARA DE COMÉRCIO E INDÚSTRIA	PRAÇA DAS INDÚSTRIAS, 1300 - 307 LISBOA
ASSOCIAÇÃO KM360	ALAMEDA DOS OCEANOS, LOTE 3.11.06 - 3º B, 1990 - 218 LISBOA



Especialização Avançada

Master Program Auditing Skills Improvement

Início a 28 de outubro de 2021

Este Master Program é uma ferramenta para capacitação de auditores profissionais que pretendam aperfeiçoar e elevar comportamentos e conhecimentos nas metodologias de auditorias aos sistemas de gestão.



ONLINE

www.apcergroup.com

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESÁRIAS	RUA CIRÍACO CARDOSO, 265 B, 4150 - 213 PORTO
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DO COMÉRCIO E DA REPARAÇÃO AUTOMÓVEL	AV. ALMIRANTE GAGO COUTINHO, 100, 1700 - 031 LISBOA
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE COMERCIANTES E INDUSTRIAIS DE PRODUTOS ALIMENTARES	LARGO DE SÃO SEBASTIÃO DA PEDREIRA, 31, 4º, 1050 - 205 LISBOA
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE DIREITO AO CRÉDITO	PRAÇA JOSÉ FONTANA, 4 - 5º ANDAR, 1050 - 129 LISBOA
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE TRANSPORTADORES PÚBLICOS RODOVIÁRIOS DE MERCADORIAS	RUA CONSELHEIRO LOPO VAZ - LOTE AB, ESCRITÓRIO A, 1800 - 142 LISBOA
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS ÓPTICOS	RUA PARTICULAR À RUA VENTURA ABRANTES, ESPAÇOS 3 E 4, 1750 - 323 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PAR - RESPOSTAS SOCIAIS	AV. PROF. GAMA PINTO, Nº 2, 1649 - 003 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PARA O ESTUDO E INTEGRAÇÃO PSICOSSOCIAL	AV. ANTÓNIO JOSÉ DE ALMEIDA, 26, 1000 - 043 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PARA O PLANEAMENTO DA FAMÍLIA	AV. JOÃO PAULO II, LOTE 565, R/C, 1950 - 154 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PLANO I	RUA JOÃO DAS REGRAS, 150, 2ºDF, 4000 - 291 PORTO
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE APOIO À VÍTIMA	RUA JOSÉ ESTÊVÃO, 135 - A - PISOS 1 E 2, 1150 - 201 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE BANCOS / INSTITUTO DE FORMAÇÃO BANCÁRIA	AV. DA REPÚBLICA, 35, 8º, 1050 - 186 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE EMPRESAS DE TECNOLOGIAS AMBIENTAIS	CAMPO GRANDE, Nº 294, 2º ESQ. E DTO, 1700 - 097 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SEGURADORES	RUA RODRIGO DA FONSECA, 41, 1250 - 190 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SURDOS (APS)	RUA PROFESSOR ORLANDO RIBEIRO, 5-B, 1600 - 796 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A DEFESA DO CONSUMIDOR	RUA DA ARTILHARIA UM, Nº 79, 4º ANDAR, 1269 - 160 LISBOA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A QUALIDADE	RUA CARLOS ALVES, Nº3, 1600 - 515 LISBOA
ASSOCIAÇÃO SAPANA	RUA CASTILHO, Nº 235 - 1º ANDAR, 1070 - 051 LISBOA
ASSOCIAÇÃO VDACADEMIA	RUA DOM LUÍS I, 28, 1200 - 151 LISBOA
ATLANTICARE - SERVIÇOS DE SAÚDE, SA	RUA DA CONSTITUIÇÃO, 656 - 1º - 117, 4200 - 194 PORTO
ATLAS COOPERATIVA CULTURAL CRL	RUA DO PARAÍSO, 217-2 - SALA 7, 4300 - 002 BOMFIM
AVALFORMA - FORMAÇÃO E CONSULTORIA	RUA ÁLVARO BENAMOR, LOJA 1-A, 1600 - 894 LISBOA
AXIANSEU II DIGITAL CONSULTING, SA	EDIFÍCIO ATLANTIS, AV. D. JOÃO II, Nº 44 C, PISO 5, PARQUE DAS NAÇÕES, 1998 - 031 LISBOA
B10-BUSINESS TALENT ENTERPRISE NETWORK, SA	AV. REPÚBLICA, 44 - 4º DTO 1050-194 LISBOA, 1050 - 194 LISBOA
B2B - NUTRIMAI, LDA	AV. INFANTE SANTO, Nº 21, LETRA A, 1350 - 177 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
BANCO COMERCIAL PORTUGUÊS, SA	PRAÇA D. JOÃO I, Nº 28, 4000 - 295 PORTO
BDO & ASSOCIADOS, SOCIEDADE DE REVISORES OFICIAIS DE CONTAS, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 50 -10º ANDAR, 1069 - 211 LISBOA
BE.GREAT CONSULTING, UNIPESSOAL. LDA	AV. DUQUE D'ÁVILA, 64, 2º A, 1050 - 083 LISBOA
BEE CONSULTING, LDA	RUA DO ESPINHEIRO, Nº 641, SALA 2.2, 4400 - 450 VILA NOVA DE GAIA
BEST TRAINING, UNIPESSOAL, LDA	RUA VISCONDE DE SANTARÉM, 75 B, 1000 - 286 LISBOA
BEYOND BRITEMARBLES, UNIPESSOAL, LDA	RUA FIALHO ALMEIDA, 14 - 2º ESQ., 1070 - 129 LISBOA
BIG EXPERIENCE - CONSULTORIA DE GESTÃO E FORMAÇÃO, LDA	RUA CASTILHO, 90 - 1º DTO, 1250 - 071 LISBOA

Desde 2004, um parceiro de acompanhamento do desenvolvimento de negócios através do desenvolvimento de pessoas. Fundada em Adaptabilidade, Resultados e Integridade, a Skills RH foi a primeira empresa portuguesa a implementar uma política de partilha de risco e de sucesso com os seus clientes (SAFE – Skills Added Fee). A soma de tudo isto resume o nosso produto: **CONFIANÇA!**



Estratégia
Pensamento, Reflexão e Planeamento Estratégico
Outsourcing da Coordenação e Auditoria Estratégica

Capital Humano - Estratégico

Pesquisa, Captação e Avaliação prévia de Talentos
Gestão Estratégica e Previsional de RH
Gestão e Avaliação de Desempenho



Capital Humano – Gestão e Desenvolvimento

Desenvolvimento estratégico de pessoas
Formação específica; Mentoring; Coaching
Liderança VIP® para o Século XXI
Desenvolvimento de competências com recurso a ferramentas inovadoras (Tecnológicas, Científicas e Outdoor)



Comercial & Negócios

Controlo de gestão
Sistemas de gestão de performance
Outsourcing Direcção Comercial/Negócio

Gestão de Hub Negócios

Apoio ao investimento
Procurement & Purchasing



Gestão de Hub Negócios

Gestão da relação entre negócios
Projectos Desafio 2030 (Fundos comunitários) e de poupanças Fiscais

www.skills-rh.com

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
BIOSYMBIOSIS-CENTRO INTEGRADO DE TERAPIAS E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, LDA	RUA DR. CARLOS CAL BRANDÃO, 32, 4100 - 032 PORTO
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE, SA	RUA GALILEU GALILEI, Nº 2, 8º PISO, TORRE OCIDENTE, CENTRO COLOMBO, 1500 - 392 LISBOA
BOSCH TERMOTECNOLOGIA, SA	AV. INFANTE D. HENRIQUE, LOTES 2-E E 3-E, 1800 - 220 LISBOA
	<p>AVENIDA DA LIBERDADE 38, 3º ESQUERDO, 1250-145 LISBOA E-MAIL: ADMINISTRATION.SAPPHIRE@BRAINPOWER.COM.MT SITE: HTTPS://BRAINPOWER.COM.MT/SAPPHIRE ÁREAS: 090, 341, 342</p>
BRIGHT ACADEMY, LDA	AV. MARQUÊS DE TOMAR, EDIFÍCIO PRIMOLISBOA, 25 - 5º DTO, 1050 - 153 LISBOA
BUREAU VERITAS RINAVE - SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA	POLO TECNOLÓGICO DE LISBOA, LOTE 21, 1600 - 485 LISBOA
BV EVENTOS - ANIMAÇÃO TURÍSTICA LDA	RUA NICOLAU TOLENTINO, Nº 9, 7º ESQ., 2675 - 236 ODIVELAS
C.N.M.- CENTRO NACIONAL DE MEDICINA DO TRABALHO, SA	RUA SOEIRO PEREIRA GOMES, Nº 5 E 7, SALA 29, 1600 - 196 LISBOA
CÂMARA DE COMÉRCIO E INDÚSTRIA LUSO-ALEMÃ	AV. DA LIBERDADE, 38 - 2º, 1269 - 039 LISBOA
CARRISTUR, INOVAÇÃO EM TRANSPORTES URBANOS E REGIONAIS, SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA	AV. DR. AUGUSTO DE CASTRO, COMPLEXO DE CABO RUIVO, 1950 - 082 LISBOA
CC - PORTUGAL - CÂMARA DE COMÉRCIO E INDÚSTRIA PORTUGUESA	RUA PORTAS DE STº ANTÃO, Nº 89, 1169 - 022 LISBOA
CEAL - CONFEDERAÇÃO DOS EMPRESÁRIOS DO ALGARVE	ESTRADA DO AEROPORTO - EN 125-10 "EDIFÍCIO CELFIL" - MONTENEGRO, 8005 - 146 FARO
CEFAD - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	RUA FRANCISCO BAÍA, Nº 9 E 18, 1500 - 278 LISBOA
 <p>BEYOND KNOWLEDGE*</p>	<p>RUA GENERAL FIRMINO MIGUEL, 3 A/B - R/C 1600-100 LISBOA TELEFONE: 213 303 166 E-MAIL: INFO@CEGOC.PT SITE: WWW.CEGOC.PT ÁREAS: 090, 146, 322, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 380, 481, 482, 851, 853, 862</p>
CENATEX II - FORMAÇÃO E SERVIÇOS, SA	RUA DE NEVOGILDE, Nº 65, 71 E 73, 4150 - 528 PORTO
CENFIIA - CONSULTORIA E ESTUDOS AVANÇADOS, LDA	RUA BARÃO FORRESTER, Nº 702, 2º DTO, 4050 - 272 PORTO
CENTRALMED - SAÚDE, HIGIENE E SEGURANÇA, LDA	AV. DAS FORÇAS ARMADAS, Nº4 - S/LJ, 1600 - 082 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
CENTRO DE ESTUDOS - DANTAS RODRIGUES, LDA	AV. ELIAS GARCIA, Nº 162, 7º A, 1050 - 102 LISBOA
CENTRO DE ESTUDOS DA POPULAÇÃO, ECONOMIA E SOCIEDADE	RUA DO CAMPO ALEGRE, 1021, 4169 - 004 PORTO
CENTRO EUROPEU DE COACHING VSR, LDA	RUA FLORES DE LIMA, Nº 16, 1700 - 196 LISBOA
CENTRO SOCIAL DA MUSGUEIRA	RUA MARIA MARGARIDA, Nº 6 E 6A, 1750 - 186 LISBOA
CEPSIFORMA - CENTRO DE ESTUDOS, PSICOLOGIA E FORMAÇÃO DO ALGARVE, LDA	PRACETA DR. ALEIXO DA CUNHA, Nº 15, 8005 - 160 FARO
CERCI LISBOA	AV. AVELINO TEIXEIRA DA MOTA, 1950 - 033 LISBOA
CERTFORM FORMAÇÃO E CONSULTADORIA, LDA	RUA JÚLIO DINIS, 561, 5º SALA 502, 4050 - 325 PORTO
CESAE - CENTRO DE SERVIÇOS E APOIO ÀS EMPRESAS	RUA CIRÍACO CARDOSO, 186, 4150 - 212 PORTO
CESIFARMA - CENTRO DE ESTUDOS SUPERIORES DA INDÚSTRIA FARMACÊUTICA, LDA	AV. REPÚBLICA, Nº 24, 1º, 1050 - 192 LISBOA
CESIS - CENTRO DE ESTUDOS PARA A INTERVENÇÃO SOCIAL	RUA RODRIGUES SAMPAIO, Nº 31, S/L DTA, 1150 - 278 LISBOA
CH BUSINESS CONSULTING, SA	EDIFÍCIO TAURUS, CAMPO PEQUENO, 48 - 4º ESQ., 1000 - 081 LISBOA
CHAMBEL MULTIMÉDIA, LDA	RUA ALFREDO GUISSADO, 14 - BLOCO 2, 5º D, 1500 - 030 LISBOA
CISCAL - CENTRO DE INVESTIGAÇÃO APLICADA DO ISCAL	AV. MIGUEL BOMBARDA, Nº 20, 7º - SALA 7.14, 1069 - 035 LISBOA
CLC - CREATIVE LEARNING CENTRE	AV. DA REPÚBLICA, EDIF. NOGUEIRA, 41 - 6º ESQ., 1050 - 187 LISBOA
CLÍNICA DENTÁRIA SANTA MADALENA, LDA	RUA JOAQUIM BONIFÁCIO, 21 - 1º, 1150 - 177 LISBOA

DEVELOPING THE FUTURE
... to inspire a higher performance & well-being at work!

people value

OPEN COURSES BUSINESS SOLUTIONS DIGITAL LEARNING CONSULTORIA RH

www.peoplevalue.pt . info@peoplevalue.pt . +351 21 137 84 28

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
CLÍNICA DR. ALBERTO LOPES, UNIPESSOAL, LDA	RUA SANTOS POUSADA, 1159, 4000 - 489 PORTO
CLIP - COLÉGIO LUSO INTERNACIONAL DO PORTO	RUA DA VILA NOVA, Nº 1071, 4100 - 506 PORTO
CLT VALUEBASED SERVICES, LDA	RUA EDUARDO SANTOS SILVA, 37, 3 ET, 4200 - 282 PORTO
CLUSTFORM, CONSULTORIA DE GESTÃO, UNIP. LDA	PRAÇA DA REPÚBLICA, 56, 4º ANDAR, SALA 1, 4050 - 496 PORTO
CODIPOR - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE IDENTIFICAÇÃO E CODIFICAÇÃO DE PRODUTOS	RUA PROFESSOR FERNANDO DA FONSECA, Nº 16, ESCRITÓRIO II, 1600 - 618 LISBOA
COMISSÃO VITICULTURA REGIÃO VINHOS VERDES	RUA DA RESTAURAÇÃO, Nº 318, 4050 - 501 PORTO
COMPANHIA PRÓPRIA, LDA	RUA GAIVOTAS EM TERRA, LOTE 6D, 1990 - 601 LISBOA
COMPETIR - FORMAÇÃO E SERVIÇOS, SA	AV. 5 DE OUTUBRO, EDIFÍCIO PRESIDENTE, Nº 68 - 9º AB, 1050 - 048 LISBOA
CONCEITO FA, LDA	AV. D. JOÃO II, LOTE 1.02.22, LETRA A, R/C ESQ., 1990 - 095 LISBOA
CONFAGRI - CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS AGRÍCOLAS E DO CRÉDITO AGRÍCOLA DE PORTUGAL, CCRL	PALÁCIO BENAGAZIL, RUA PROJECTADA À RUA C - AEROPORTO HUMBERTO DELGADO, 1700 - 008 LISBOA
CONFEDERAÇÃO AGRICULTORES DE PORTUGAL	RUA MESTRE LIMA FREITAS, Nº 1, 1549 - 012 LISBOA
CONFEDERAÇÃO DO COMÉRCIO E SERVIÇOS DE PORTUGAL	AV. VASCO DA GAMA, 29, 1449 - 032 LISBOA
CONFEDERAÇÃO NACIONAL DE INSTITUIÇÕES DE SOLIDARIEDADE	RUA DA REBOLEIRA, 47, 4050 - 492 PORTO
CONFORTURIS, CONSULTORIA E FORMAÇÃO TURÍSTICA, UNIPESSOAL, LDA	CENTRO EMPRESARIAL TEJO, RUA DE XABREGAS, LOTE A, PISO 1, SALA 41, 1900 - 440 LISBOA
CONGREGA, LDA	RUA CIDADE DE BOLAMA - TORRES DOS OLIVAIS II, Nº 10 - 5º ANDAR, 1800 - 079 LISBOA
CONPRO, CONSULTORIA E PROJECTOS, LDA	RUA ANDRADE CORVO, Nº 27 - 3º ESQ., 1050 - 008 LISBOA
CONSELHO EMPRESARIAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	AV. COLUMBANO BORDALO PINHEIRO, Nº 108, 2º B, 1070 - 067 LISBOA
CONSELHO PORTUGUÊS PARA OS REFUGIADOS	QUINTA DO POMBEIRO, CASA SENHORIAL NORTE, AZINHAGA DO POMBEIRO, S/N, 1900 - 793 LISBOA
	<p>RUA HERMANO NEVES, Nº 18, 3º ANDAR, ESC. 9 1600-477 LISBOA TELEFONE: 217 503 170 E-MAIL: INFO@CONSULTING-HOUSE.EU SITE: WWW.CONSULTING-HOUSE.EU ÁREAS: 090, 345, 347</p>
CONTROLGAL - CONSULTING, LDA	AV. ENG.º ARANTES E OLIVEIRA, Nº 3 - R/C, 1900 - 221 LISBOA
COUTINHO, NETO & OREY, CONSULTORES ASSOCIADOS DE GESTÃO, LDA	RUA LUCIANO CORDEIRO, 116 - 3º ANDAR, 1050 - 140 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
CRUZ VERMELHA PORTUGUESA	JARDIM 9 DE ABRIL, 1 A 5, 1249 - 083 LISBOA
	RUA CASTILHO, 235 - 4º PISO 1070-051 LISBOA TELEFONE: 213 014 125 E-MAIL: GERAL@DAVEMORGANSEARCH.COM SITE: WWW.DAVEMORGANSEARCH.COM ÁREAS: 090, 311, 345
DEKRA PORTUGAL, SA	EDIFÍCIO CENTRAL OFFICE - AVENIDA D. JOÃO II, LOTE 1.17.03, PISO 10, ESC. C E D, PARQUE DAS NAÇÕES, 1990 - 084 LISBOA
DELOITTE & ASSOCIADOS SROC, SA	AV. ENG.º DUARTE PACHECO, 7, 1070 - 100 LISBOA
DELOITTE CONSULTORES, SA	AV. ENG.º DUARTE PACHECO, 7, 1070 - 100 LISBOA



Especialização Avançada

Master Program Continuous Improvement

Início a 10 de setembro de 2021

Especialização inovadora que reúne, de forma integrada, os mais recentes e pertinentes tópicos relativos a um sistema de gestão de melhoria contínua.

Proporciona a todos os participantes a oportunidade de conhecerem e de aplicarem modelos de integração entre diferentes abordagens de melhoria contínua, como as metodologias Lean e Six Sigma, com os referenciais normativos internacionais de gestão, como a ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.




ONLINE

www.apcergroup.com

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
DEVELOPMENT SYSTEMS, SA	CENTRO DE NEGOCIOS ALBATROS, C/ ANABEL SEGURA, 11. EDIFÍCIO B 28108 ALCOBENDAS – MADRID
DIGITALSKILLS CONSULTING, LDA	CENTRO DE ESCRITÓRIOS CAMPO GRANDE, AV. DO BRASIL, Nº 1 - 6º PISO, 1749-008 LISBOA
DOITBETTER, CONSULTING, LDA	AV. ALMIRANTE REIS, Nº 91, A/B, 1150 - 013 LISBOA
DOMÍNIO VIVO - FORMAÇÃO E CONSULTORIA, LDA	AV. DA BOAVISTA, 1167 - 6º, 6.4, 4100 - 130 PORTO
DYNAMICDOOR - TRAINING & CONSULTING, LDA	RUA DA ESTRELA, 21 - 2º, 1200 - 668 LISBOA
DYNARGIE PORTUGAL CONSULTORIA E FORMAÇÃO EM GESTÃO, LDA	ED. DUQUE D'ÁVILA, AV DUQUE D' ÁVILA, 185 - 3º C, 1050 - 082 LISBOA
E.S. CONTACT CENTER - GESTÃO DE CALL CENTERS, SA	AV. INFANTE DOM HENRIQUE, Nº 343, 1800 - 218 LISBOA
EAPN - REDE EUROPEIA ANTI-POBREZA/PORTUGAL, ASSOCIAÇÃO	RUA COSTA CABRAL, 2368, 4200 - 218 PORTO
EDINCRA - FORMAÇÃO E SERVIÇOS, LDA	RUA DAS DOZE CASAS, Nº 317, 1º DTO TRASEIRAS, 4000 - 192 PORTO
EDITORA HOGREFE, LDA	RUA MÁRIO DE AZEVEDO GOMES, 2 B, 1500 - 467 LISBOA
EDP - ENERGIAS DE PORTUGAL, SA	AV. SIDÓNIO PAIS, Nº 28 - R/C ESQ., 1050 - 215 LISBOA
EDUDIGITAL PORTUGAL, EDUCAÇÃO E TECNOLOGIAS, LDA	TAGUSPARK – NÚCLEO CENTRAL, Nº 302, 2740 - 122 OEIRAS
EDURUMOS, EDUCAÇÃO, LDA	EDIFÍCIO MIRAGE - ENTRECAMPUS, RUA DR. EDUARDO NEVES, 3, 1050 - 077 LISBOA
EFFECTIVE STRATEGY IMPLEMENTATION, LDA	AV. MIGUEL BOMBARDA, 36 - 2º E, 1050 - 165 LISBOA
EFRIARC - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENGENHEIROS DE FRIO INDUST. E AR CONDICIONADO	AV. FONTES PEREIRA DE MELO, Nº 15, 6º DTO, 1069 - 112 LISBOA
	<p>EDIFÍCIO EUROPA, AV. JOSÉ MALHOA, 16 F - 4º PISO 1070-159 LISBOA TELEFONE: 213 872 018 E-MAIL: FORMACAO@EGOR.PT SITE: WWW.EGOR.PT ÁREAS: 090, 146, 223, 341, 342, 343, 345, 346, 347, 811</p>
	<p>RUA DA TÓBIS PORTUGUESA, Nº 8 - 2º ANDAR, ESC. 10 1750-292 LISBOA TELEFONE: 210 108 167 / 924 184 572 E-MAIL: EICFORMACAO@EICFORMACAO.PT SITE: EICFORMACAO.PT ÁREAS: 345, 347, 720, 862, 213</p>

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
	AV. COLUMBANO BORDALO PINHEIRO, 108 - 5º A TELEFONE: 217 812 450 E-MAIL: TRAINING@ELEVUS.PT SITE: WWW.ELEVUS.PT ELEVUS LISBOA (LISBOA@ELEVUS.PT) ELEVUS PORTO (PORTO@ELEVUS.PT) ELEVUS BRASIL (FORTALEZA@ELEVUS.PT) ÁREAS: 146, 222, 342, 345, 482, 862
EMEL - EMPRESA MUNICIPAL DE MOBILIDADE E ESTACIONAMENTO DE LISBOA, E.M., SA	ALAMEDA DA LINHAS DE TORRES, 198/200, 1750 - 150 LISBOA
EMPOWER-UP, LDA	AV. 5 DE OUTUBRO, 146, 6º ANDAR, 1050 - 061 LISBOA
ENGENHO & OBRA	RUA DR. ANTÓNIO BERNARDINO DE ALMEIDA, Nº 431. 4200 - 072 PORTO
ENSINUS - ESTUDOS SUPERIORES, SA	AV. MARECHAL CRAVEIRO LOPES, 2, 1700 - 284 LISBOA
ENTRAJUDA - ASSOCIAÇÃO PARA O APOIO A INSTITUIÇÕES DE SOLIDARIEDADE SOCIAL	ESTAÇÃO ALCÂNTARA-TERRA, ARMAZÉM 1 - AV. DE CEUTA, 1350 - 353 LISBOA
ENTRECOLUMNAS - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA EMPRESARIAL, UNIPESSOAL, LDA	AV. ESTADOS UNIDOS DA AMÉRICA, Nº 72, 8º DTO, 1700 - 158 LISBOA
ESCOLA DE FORMAÇÃO JERÓNIMO MARTINS, SA	RUA ACTOR ANTÓNIO SILVA, Nº 7, 1600 - 404 LISBOA
ESMTC - ESCOLA DE MEDICINA TRADICIONAL CHINESA, LDA	PALACETE DA ESTEFÂNIA, RUA D. ESTEFÂNIA, 175, 1000 - 154 LISBOA
ESPAÇO AMAR, UNIPESSOAL LDA	AV. CONSELHEIRO FERNANDO DE SOUSA, Nº 25, 14º D, 1070 - 072 LISBOA
ESPIRALSOFT - SOLUÇÕES INFORMÁTICAS, LDA	RUA RODRIGUES SAMPAIO, Nº 97, 3º, 1150-279 LISBOA
ESTRATEGOR - CONSULTORES DE GESTÃO, LDA	AV. DA BOAVISTA, N. 3523, 4º ANDAR, SALA 404, 4100 - 139 PORTO





APOTEC
 ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE TÉCNICOS DE CONTABILIDADE

APOTEC ACADEMIA

FORMAÇÃO À DISTÂNCIA DE 1 CLICK



INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
ET EMPRESA EXPORTAÇÕES IMPORTAÇÕES E COOPERAÇÃO INDUSTRIAL, LDA	TRAV. DE S.PEDRO, Nº 9 - 1º ESQ., 1200 - 432 LISBOA
ETAPAS & CENÁRIOS - PROJECT AND BUSINESS CONSULTING, LDA	RUA APRÍGIO MAFRA, Nº 17 - 3º ESQ., 1700 - 051 LISBOA
EUROCONSULT - CONSULTORES DE ENGENHARIA E GESTÃO, LDA	AV. ANTÓNIO AUGUSTO AGUIAR, 165 - R/C DTO, 1050 - 014 LISBOA
EUROTENDÊNCIAS - ENSINO DE LÍNGUAS, LDA	AV. ENG.º ARANTES E OLIVEIRA, Nº 3 - R/C, SALA 21, 1900 - 221 LISBOA
EXPANDINDÚSTRIA - ESTUDOS, PROJECTOS E GESTÃO DE EMPRESAS, SA	AV. DE FRANÇA, 895, 4250 - 214 PORTO
EXPOENTE D'INSPIRAÇÃO, LDA	RUA ENG.º FERREIRA DIAS, 161, 4100 - 247 PORTO
FEDERAÇÃO NACIONAL DA EDUCAÇÃO	ESCADINHAS DA PRAIA, 3 - 2º ESQ., 1200 - 769 LISBOA
FEDERAÇÃO NACIONAL DE COOPERATIVAS DE SOLIDARIEDADE SOCIAL, FCRL	RUA AUGUSTO MACEDO, Nº 2 A, 1600 - 794 LISBOA
 Conhecimento em Transportes e Logística	CALÇADA DO DUQUE, Nº 20, EDIFÍCIO 102 1249-109 LISBOA TELEFONE: 211 020 690 E-MAIL: GERAL@FERNAVE.PT SITE: WWW.FERNAVE.PT PORTO: RUA DR. DENIZ JACINTO, Nº 270, CONTUMIL 4350-243 PORTO (TEL: 221 052 142) ÁREAS: 090, 146, 222, 340, 482, 520, 840, 860
FIDELIDADE - COMPANHIA DE SEGUROS, SA	LARGO DO CALHARIZ, Nº 30, 1200 - 086 LISBOA
FIFO ECONOMISTAS, LDA	AV. FONTES PEREIRA DE MELO, 35 - 4º F, 1050 - 118 LISBOA
FINDMORE, SA	AV. D. JOÃO II, LOTE 42, EDIFÍCIO MYTHOS, 6º PISO, ESCRITÓRIO 2, 1990 - 095 LISBOA
FLORBELA DA SILVA, UNIPessoal, LDA	RUA JÚLIO LOURENÇO PINTO, 53 - 9º 1, 4150 - 004 PORTO
FLUXPHERA CONSULTORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, LDA	RUA ADRIANO CORREIA DE OLIVEIRA, LOTE 2, Nº4 A, VODAFONE LABS LISBOA, LAB E1, 1600 - 312 LISBOA
FLY-FORM, FORMAÇÃO E CONSULTORIA, LDA	RUA DO GIESTAL, Nº 1 - R/C, 1300 - 274 LISBOA
FORDUAL, LDA	RUA DO PARAÍSO, 184, 2º DTO FRENTE, 4000 - 375 PORTO
FORESTIS - ASSOCIAÇÃO FLORESTAL DE PORTUGAL	RUA DE SANTA CATARINA, Nº 753, 4000 - 454 PORTO
FORMACONDE - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	CAMPO 24 DE AGOSTO, Nº 129, 4º ANDAR, ESC.411, 4300 - 504 PORTO
FORMAKI - CONSULTORIA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	AV. ENG.º ARANTES E OLIVEIRA, Nº 3 - R/C, 1900 - 221 LISBOA
FORSKILLS - SOLUÇÕES DE FORMAÇÃO, UNIPessoal, LDA	RUA PROF. PINTO PEIXOTO, Nº 6 - 5º A, 1600 - 820 LISBOA
FRANCISCO VARATOJO - CURSOS E EVENTOS NA ÁREA MACROBIÓTICA, LDA	RUA ANCHIETA, Nº 5, 2º ANDAR ESQ., 1200 - 023 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
FREGUESIA DE BENFICA	AV. GOMES PEREIRA, Nº 17, 1549 - 019 LISBOA
	AZINHAGA TORRE DO FATO, Nº 33B, ESCRIT. B 1600-774 LISBOA TELEFONE: 217 156 428 E-MAIL: FHA_DEPFORMACAO@NETCABO.PT SITE: WWW.FHASSOCIADOS.COM ÁREAS: 090, 146, 222, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 380, 482, 581, 582, 621, 729, 761, 762, 811, 812, 815, 840, 851, 861, 862
FUNDAÇÃO AMI	RUA JOSÉ DO PATROCÍNIO, 49, 1959 - 003 LISBOA
FUNDAÇÃO ANTÓNIO SILVA LEAL	RUA CARLOS TESTA, N. 1, 4º A, 1050 - 046 LISBOA
FUNDAÇÃO DA JUVENTUDE	CASA DA COMPANHIA, RUA DAS FLORES, 69, 4050 - 265 PORTO
FUNDAÇÃO ENSINO E CULTURA FERNANDO PESSOA	PRAÇA 9 DE ABRIL, 349, 4249 - 004 PORTO
FUNDAÇÃO INATEL	CALÇADA DE SANTANA, Nº 180, 1169-062 LISBOA
FUNDAÇÃO OBRA SOCIAL DAS RELIGIOSAS DOMINICANAS IRLANDESAS	RUA BARTOLOMEU DIAS, Nº 53, 1400 - 026 LISBOA
G3P - CONSULTORES DE GESTÃO, PROCESSO E QUALIDADE PARA A PRODUTIVIDADE, LDA	AV. DUQUE D'ÁVILA N.º 25 A, 1000 - 138 LISBOA
GE DEMOS UNIPessoal	RUA DO CONDE DE REDONDO, Nº 61 - 5º A, 1250 - 102 LISBOA
GECONTUR - GESTÃO E CONSULTORIA EM TURISMO, SA	RUA EMBAIXADOR MARTINS JANEIRA, 4-B, 1º ESQ., 1750 - 404 LISBOA
GESTOUT - GESTÃO EM OUTSOURCING, LDA	RUA POETA BOCAGE, Nº 14 D - 1º E, 1600 - 581 LISBOA
GLSMED LEARNING HEALTH, SA	RUA CARLOS ALBERTO DA MOTA PINTO, Nº 17 - 9º, 1070 - 313 LISBOA
GMTEL SERVIÇOS EM TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, LDA	RUA SOUSA LOPES, LOTE I J , ESCRIT. B, 1600 - 207 LISBOA
GNPSE, UNIPessoal, LDA	RUA JÚLIO DINIS, Nº 198, 4050-318 PORTO, 4050 - 318 PORTO
GOHEADING - RECURSOS HUMANOS, LDA	RUA CASTILHO, Nº 57 - 3º ESQ, 1250 - 068 LISBOA
GOLD FORM CONSULTING, LDA	PRAÇA FRANCISCO SÁ CARNEIRO, Nº 7, 3º DTO, 1000 - 159 LISBOA
GOLDEN MEAN, LDA	RUA AUGUSTO LUSO, 140, 4050 - 072 PORTO
GONÇALVES PEREIRA - CONSULTORES, UNIPessoal, LDA	RUA TOMÁS RIBEIRO, Nº 16, 1º ANDAR, 1050 - 229 LISBOA
GROW - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, SA	RUA CONDE DA COVILHÃ, 1637, 1º, 4100 - 189 PORTO
GRUPO 8 - VIGILÂNCIA E PREVENÇÃO ELECTRÓNICA, SA	AV. ESTADOS UNIDOS DA AMÉRICA, Nº 27 G, H, I, 1700 - 164 LISBOA
GS&IMR - CONSULTING, LDA	RUA GONÇALO VELHO CABRAL, Nº 35, 1400 - 188 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
HAFC CONSULTING, LDA	POLO TECNOLÓGICO DE LISBOA, ESTRADA DO PAÇO DO LUMIAR, LOTE 1. 1600 - 546 LISBOA
HERNANI FONTES UNIPESSOAL, LDA	RUA JOÃO DE DEUS, Nº 73 - 4º ESQ., 3700 - 152 SÃO JOÃO DA MADEIRA
 <p>HS HIGH SKILLS Formação e Consultoria</p>	<p>AV. DE BERNA, Nº 11 - 8 ANDAR 1050-040 LISBOA TELEFONE: 217 931 365 E-MAIL: GERAL@HIGHSKILLS.PT SITE: WWW.HIGHSKILLS.PT ÁREAS: 090, 345, 482</p>
HOLON, SA	RUA GENERAL FIRMINO MIGUEL, Nº 3 - PISO 7, 1600 - 100 LISBOA
HOUSE OF PROJECT - BUSINESS CONSULTING, SA	AV. MARECHAL GOMES DA COSTA, 116, 4150 - 353 PORTO
HUMAN RB SOLUTIONS - CONSULTORES EM RECURSOS HUMANOS	AV. ANTÓNIO SERPA, Nº 32, 10º A, 1050 - 027 LISBOA
HUMANIZAR-TE	RUA DO CUNHA, Nº 130, 4200 - 249 PORTO
HUMANPERSI - CONSULTORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS, LDA	EDIFÍCIO ATRIUM SALDANHA, PRAÇA DUQUE DE SALDANHA, Nº 1, 10º G, 1050 - 094 LISBOA
HUMANPLANETH2H - EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO, LDA	BELA VISTA OFFICE, ESTRADA DE PAÇO DE ARCOS, 66, 2735 - 336 CACÉM
 <p>I HAVE THE POWER®</p>	<p>RUA DE CAMÕES, 117 - 6º 4000-144 PORTO TELEFONE: 224 053 270 E-MAIL: IHAVETHEPOWER@SOLFUT.COM SITE: WWW.IHAVETHEPOWER.NET ÁREAS: 090, 341, 342, 345</p>
IBERLÍNGUAS, UNIPESSOAL, LDA	RUA GONÇALVES CRESPO, 35 B, 1150 - 184 LISBOA
IBERSOL RESTAURAÇÃO, SA	EDIFÍCIO PENÍNSULA, PRAÇA DO BOM SUCESSO, 105 A 159, 9º ANDAR 4150 - 146 PORTO
ICMDS - FORMAÇÃO PROFISSIONAL E CONSULTORIA, UNIPESSOAL, LDA	LG. ENG.º ANTÓNIO DE ALMEIDA, 70 - R/C, SALA 2, 4100-065 PORTO
IDEFE - INSTITUTO PARA O DESENVOLVIMENTO ESTUDOS ECONÓMICOS FINANCEIROS E EMPRESARIAIS, SA	RUA DO QUELHAS, Nº 6 - 4º PISO, 1200 - 781 LISBOA
IDENTITY & DIVERSITY - TRAINING, LDA	AV. ÓSCAR MONTEIRO TORRES, Nº 29, 2º ESQ., 1000 - 215 LISBOA
IFEXECUTIVES - EDIÇÕES E FORMAÇÃO, SA	AV. LIBERDADE, 144 - 3º DTO, 1250 - 146 LISBOA
IFSCREW, GLOBAL SOLUTIONS, LDA	AV. DA BOAVISTA, DH - LOJA 22, Nº 3769, 4100 - 139 PORTO
IGAP - INSTITUTO DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	RUA DE BELOS ARES, Nº 160, 4100 - 108 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
IG-FORMA - GABINETE DE CONSULTORES DE INFORMÁTICA E GESTÃO	RUA GONÇALVES CRESPO, 16 B, 1150 - 185 LISBOA
IGNITION, CONSULTORIA E INOVAÇÃO, LDA	RUA DE FRANCISCO CARQUEJA, 179 -4º, 4350 - 185 PORTO
IMBS - INTEGRATED MANAGEMENT BUSINESS SOLUTIONS, LDA	ESTRADA DA LUZ, Nº 90, 7ºF - EDIFÍCIO ATLANTA PARK I, 1600 - 160 LISBOA
IMMERBUSINESS, LDA	RUA GONÇALO VELHO CABRAL, 35, 1400 - 188 LISBOA
INDEG/ISCTE - INSTITUTO PARA O DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO EMPRESARIAL DO ISCTE	AV. PROF. ANÍBAL BETTENCOURT, 1600 - 189 LISBOA
INDEVE - INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL, LDA	RUA HERÓIS DE FRANÇA, 673 - 1º ESQ., 4450 - 159 MATOSINHOS
INEDEM - INSTITUTO DE ESTUDOS PARA O DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL, LDA	RUA JOAQUIM ANTÓNIO DE AGUIAR, 45 - 2º ESQ., 1070 - 150 LISBOA
INJOY MOMENTS, LDA	TRAVESSA FÁBRICA DAS SEDAS, Nº 27, 3º ESQ., 1250 - 020 LISBOA
IN-NLP - INSTITUTO INTERNACIONAL DE PNL, UNIPESOAAL, LDA	AV. DUQUE DE LOULÉ, Nº 47, 7º DTO, 1050-086 LISBOA
INSIGNIS WEST, LDA	ALAMEDA ROENTGEN, Nº 4 - 6º B, 1600 - 759 LISBOA
INSTITUTE OF BUSINESS MANAGEMENT, MBASPOS, LDA	RUA DO CARVALHO, Nº 102 C - 5º ANDAR DTO, 4150 - 192 PORTO
INSTITUTO CRIAP - PSICOLOGIA E FORMAÇÃO AVANÇADA, LDA	AV. FERNÃO DE MAGALHÃES, 1862 - 5º PISO, 4350 - 158 PORTO
INSTITUTO DAS IRMÃS HOSPITALEIRAS DO SAGRADO CORAÇÃO DE JESUS	RUA PROF. LUÍS DA CUNHA GONÇALVES, 5 - 1º ESQ, 1600 - 826 LISBOA
INSTITUTO DE ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO DOS CUIDADOS DE BELEZA, LDA	LARGO DO CASAL VISTOSO, Nº 4 B, 1900 - 142 LISBOA
INSTITUTO DE INFORMÁTICA, I.P.	AV. PROF. DR. CAVACO SILVA, 17, 2740 - 120 PORTO SALVO
INSTITUTO DE INVESTIGAÇÃO PARA O DESENV. COOP. E FORMAÇÃO BENTO DE JESUS CARAÇA	RUA VITOR CORDON, Nº 1, 2º ANDAR, 1249 - 102 LISBOA
INSTITUTO DOS ATUÁRIOS PORTUGUESES	CAMPO GRANDE, 28, 8 C, 1700 - 093 LISBOA
INSTITUTO PARTICULAR DE FORMAÇÃO E ENSINO DE LÍNGUAS, LDA	AV. SIDÓNIO PAIS, Nº 2 - 3º, 1050 - 214 LISBOA
INSTITUTO S. JOÃO DE DEUS	RUA SÃO TOMÁS DE AQUINO, 20, 1600 - 871 LISBOA
INTERBEAUTY PROFESSIONAL, UNIPESOAAL, LDA	AV. DA LIBERDADE, Nº 212, S/LJ DTA, 1250 - 147 LISBOA
INV - INSTITUTO DE NEGOCIAÇÃO E VENDAS, LDA	RUA VALE FORMOSO DE BAIXO, 94 - 5º ESQ., 1950 - 284 LISBOA
IPDT CONSULTING - INVESTIGAÇÃO, PLANEAMENTO E DESENVOLVIMENTO, SA	RUA RAINHA D ESTEFANIA, 246 - 5º, SALA 14, 4150 - 303 PORTO
IPI - INOVAÇÃO, PROJECTOS E INICIATIVAS, LDA	RUA RODRIGO DA FONSECA, Nº 70 - 1º DTO, 1250 - 193 LISBOA
IPROF - INSTITUTO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL LDA.	PRAÇA DUQUE DA TERCEIRA, 24 - 2º, 1200 - 161 LISBOA
ISAGRILUSO - INFORMÁTICA AGRÁRIA, UNIPESOAAL, LDA	RUA DOS SALAZARES, 4149 - 002 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
ITA - INSTITUTO DE TECNOLOGIAS AVANÇADAS PARA A FORMAÇÃO, LDA	ALAMEDA DAS LINHAS DE TORRES, Nº 179, 1750 - 142 LISBOA
JOÃO PAES PRATA, UNIPessoal, LDA	RUA RODRIGO REINEL, Nº 5 - 5º DTO, 1400 - 319 LISBOA
JORGE S. COELHO & ASSOCIADOS - CONSULTORES DE GESTÃO, LDA	RUA PROF. MOTA PINTO, 42 F - ESC. 2.01, 4100 - 353 PORTO
JOSÉ ALMEIDA - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	EDIFÍCIO ATLANTA II - RUA ABRANCHES FERRÃO, 10 - 8º A, 1600 - 001 LISBOA
JOVENS SEGUROS - ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO OCUPACIONAL	LARGO DO INTENDENTE PINA MANIQUE, Nº 35 - 1º ANDAR, 1100 - 285 LISBOA
JOVIFORM, CONSULTORIA EMPRESARIAL, LDA	RUA SAMPAIO E PINA, Nº 58 - 3º ESQ., 1070 - 250 LISBOA
KALKATI - MARKETING E CONSULTORIA PARA OS NEGÓCIOS, LDA	RUA DE SÁ DA BANDEIRA, 706 - 1º E, 4000 - 432 PORTO
KEEP ENERGIZING AND EMPOWERING PEOPLE, LDA	PRAÇA MACHADO DOS SANTOS, Nº 30, 4440 - 511 VALONGO
KELLY SERVICES, GESTÃO DE PROCESSOS, LDA	RUA JOSHUA BENOLIEL, Nº 6, EDIFÍCIO ALTO DAS AMOREIRAS, 9º E 10º B, 1250 - 133 LISBOA
KEYKNOWLEDGE PEOPLE - CONSULTORIA E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, SA	URBANIZAÇÃO ALCÂNTARA RIO, RUA FRADESSO DA SILVEIRA, Nº 4 - 3º B, 1300 - 609 LISBOA
KMED EUROPA - SERVIÇOS EXTERNOS DE SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO	RUA JORGE BARRADAS, Nº 41 A, 1500 - 369 LISBOA
KNOWIT - CONSULTORIA, FORMAÇÃO E TECNOLOGIA, SA	RUA DA PIEDADE, 43 - 1º SALA 13, 4050 - 481 PORTO
KNOWLEDGE SPOT FORMAÇÃO, LDA	AV. DOM JOÃO II, Nº 35, EDIFÍCIO INFANTE, Nº 11-A, 1990 - 083 LISBOA
KORN FERRY, SA	AV. D. JOÃO II, 44 C, 71 E 72, PARQUE DAS NAÇÕES, 1990 - 095 LISBOA
KPMG & ASSOCIADOS - SOCIEDADE DE REVISORES OFICIAIS DE CONTAS, SA	AV. PRAIA DA VITÓRIA, 71 A - 11º ANDAR, 1069 - 006 LISBOA
L2G - LEARN TO GROW, LDA	AV. DUQUE DE LOULÉ, Nº 72 - 2º, 1050 - 091 LISBOA
LET'S GO STUDY, LDA	URBANIZAÇÃO JARDINS DO CRISTO REI, AV. CAPITÃO SALGUEIRO MAIA, LOTE 3, LOJA 5, 1885 - 091 MOSCAVIDE
LET'S TALK MARKETING	EDIF. INFANTE, AV. D. JOÃO II, LOTE 1.16.05 - 8º H - PARQUE DAS NAÇÕES, 1990 - 083 LISBOA
LIGA PORTUGUESA CONTRA O CANCRO - NÚCLEO REGIONAL DO NORTE	ESTRADA INTERIOR DA CIRCUNVALAÇÃO, 6657, 4200 - 172 PORTO
LIGA PORTUGUESA DE PROFILAXIA SOCIAL	RUA SANTA CATARINA, 108 - 1º / 2º, 4000 - 442 PORTO
LINK CONSULTING - TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, SA	AV. DUQUE D'ÁVILA, Nº 23, 1000 - 138 LISBOA
LMLS - LISBON MANAGEMENT AND LANGUAGES SCHOOL, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 50, 2º, 1050 - 196 LISBOA
LOGFRAME - CONSULTORIA E FORMAÇÃO, LDA	RUA ALMEIDA E SOUSA, Nº 23, 6º B, 1350 - 006 LISBOA
LOGISFORMAÇÃO - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, UNIPessoal, LDA	ALAMEDA DOS OCEANOS, 41K PISO 3, ESC. 31, PARQUE DAS NAÇÕES, 1990 - 207 LISBOA
MANUEL FIRMINO & ASSOCIADOS, LDA	PRAÇA DA REPÚBLICA, Nº 13, 5º ESQ., 4050 - 495 PORTO
MASTER VISION - CONSULTORES DE GESTÃO, LDA	AV. VISCONDE DE VALMOR, Nº 70 - 7º, 1050 - 242 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
MBA - CONSULTORES INTERDISCIPLINARES DE GESTÃO, LDA	RUA CÂNDIDA SÁ DE ALBERGARIA, 53, 4100 - 034 PORTO
MEDI T2 HIGIENE E SEGURANÇA, LDA	RUA JORNAL DE NOTÍCIAS, Nº 209 - R/C, 4100 - 296 PORTO
MEDILOGICS - SERVIÇOS MÉDICOS, SA	RUA DA PAZ, Nº 66, 4050 - 461 PORTO
MEO - SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES E MULTIMÉDIA, SA	RUA ANDRADE CORVO, Nº 6, 1050 - 009 LISBOA
MERCAL - GESTÃO E MARKETING INTERNACIONAL, LDA	CAMPO GRANDE, Nº 35 - 9º B, 1700 - 087 LISBOA
MERCER PORTUGAL - RECURSOS HUMANOS, LDA	EDIFÍCIO MONUMENTAL, AV. FONTES PEREIRA DE MELO, 51, 3º, SALAS A-E, 1050 - 120 LISBOA
MERISTEMA, SA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 6, 7º ESQ., 1050 - 191 LISBOA
MINDCOACH, LDA	AV. DA BOAVISTA, Nº 1167, 5º ANDAR ESQ. TRAS, SALA 5.4, 4100 - 130 PORTO
MINDKIDDO - OFICINA DE PSICOLOGIA, LDA	RUA PINHEIRO CHAGAS, 48 - 4º ANDAR, 1050 - 179 LISBOA
MIRA CLUBE	RUA AZEVEDO ALBUQUERQUE, 17, 4050 - 076 PORTO
MJCONDESSA CONSULTING, LDA	CAMPO GRANDE 56, 5º ANDAR, 1700 - 093 LISBOA
MOLECULA DO SABER, LDA	RUA DA CONSTITUIÇÃO, 236 - 2º ESQ., 4200 - 192 PORTO
MOVIMENTO DE DEFESA DA VIDA	RUA DA BENEFICÊNCIA, Nº 7, 105 - 034 LISBOA
MUNDISERVIÇOS- COMPANHIA PORTUGUESA DE SERVIÇOS E GESTÃO, LDA	RUA JOSÉ DIAS COELHO, Nº 36 B, 1300 - 329 LISBOA
MUNICÍPIO DE LISBOA	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO, RUA ANTÓNIO PATRÍCIO, Nº 26 - 2º E 3º ANDAR, 1700 - 049 LISBOA
NAVEGADORES CONSULTORES - CONSULTORES ASSOCIADOS, LDA	RUA ANTÓNIO ALEIXO, Nº 2, 1750 - 028 LISBOA
NEOMARCA - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO, LDA	RUA DO ALPORTEL, Nº 44, 1º, 8000 - 293 FARO
NEVES DE ALMEIDA, ALVES & MONTEIRO, LDA	AV. CASAL RIBEIRO, 14 - 5º PISO, 1000 - 092 LISBOA
NÍVEL SUPERIOR - CENTRO DE ESTUDOS E FORMAÇÃO, LDA	RUA SÃO TOMÉ, 1108, R/C, 4200 - 187 PARANHOS
NOESIS PORTUGAL - CONSULTADORIA EM SISTEMAS INFORMÁTICOS, SA	RUA TOMÁS DA FONSECA, TORRE E - 14º PISO, 1600 - 209 LISBOA
NOVA CIMPOR - SERVIÇOS PORTUGAL, SA	RUA ALEXANDRE HERCULANO, 35, 1250 - 009 LISBOA
NOVA ETAPA - CONSULTORES EM GESTÃO E RECURSOS HUMANOS, LDA	RUA DA TÓBIS PORTUGUESA, Nº 8, 1º ANDAR, ESCRITÓRIOS 4 E 5, 1750 - 292 LISBOA
NOVA-FORUM - INSTITUTO DE FORMAÇÃO DE EXECUTIVOS DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA	RUA MARQUÊS DE FRONTEIRA, 20, 1099-038 LISBOA, 1099 - 038 LISBOA
NUCLIFORMA - FORMAÇÃO, CONSULTORIA E PROJETOS, LDA	RUA ENG.º CUNHA LEAL, EDIFÍCIO NUCLISOL, BAIRRO DO CONDADO, 1950 - 105 LISBOA
O INFORMADOR FISCAL (OIF) - EDIÇÕES TÉCNICAS, LDA	RUA DOMINGOS SEQUEIRA, 178, 4050 - 230 PORTO
ODETE FACHADA - CONSULTORES, LDA	RUA FERNANDO LOPES GRAÇA, 15 A, 1600 - 067 LISBOA



INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
OLISIPO - FORMAÇÃO E CONSULTORIA EM TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, SA	AV. 5 DE OUTUBRO, Nº 293, 1600 - 035 LISBOA
OPENUP - SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, LDA	AV. JOÃO PAULO, LOTE 5, LOJA 3, 1950 - 152 LISBOA
	RUA FRANCISCO CARQUEJA, N.º 179 - 2º DTO 4350-185 PORTO TELEFONE: 225 088 015 E-MAIL: GERAL@OPORTOFORTE.COM SITE: WWW.OPORTOFORTE.COM BRASIL, FRANÇA, ALEMANHA, BULGÁRIA, DUBAI, COSTA DO MARFIM E CABO VERDE ÁREAS: 090, 345, 347, 482, 521, 522, 523, 529, 862, 222, 341, 346
ORDEM DOS ARQUITECTOS	TRAVESSA DO CARVALHO, Nº 23, 1249 - 003 LISBOA
ORIENTARIS, CONSULTORIA DE GESTÃO, LDA	AVENIDA FERNÃO MAGALHÃES, Nº 3548, R/C, LJ 21, 4350 - 163 PORTO
PARADOXO HUMANO, CONSULTORIA EM DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL, LDA	ESTRADA DE BENFICA, 777 - 3º DTO, 1500 - 090 LISBOA
PEDRA BASE, FORMAÇÃO, LDA	RUA ANDRADE CORVO, Nº 27 - 3º ESQ., 1050 - 008 LISBOA
	AV. D. JOÃO II, 35 - PISO 11 (ED. INFANTE) 1990-093 LISBOA TELEFONE: 211 378 428 E-MAIL: INFO@PEOPLEVALUE.PT SITE: WWW.PEOPLEVALUE.PT ÁREAS: 090, 146, 222, 341, 342, 344, 345, 346, 347, 380, 482, 862
PESSOAS E COMPETÊNCIAS - FORMAÇÃO E CONSULTORIA, LDA	RUA DOS LUSÍADAS, 63 B, 1300 - 366 LISBOA
PITADÁUREA - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, UNIPESSOAL, LDA	RUA JORGE BARRADAS, LOTE 217, CAVE, 1500 - 369 LISBOA
PKF II PORTUGAL, LDA	EDIFÍCIO ATRIUM SALDANHA, PRAÇA DUQUE DE SALDANHA - 4º PISO, LETRAS H E O, 1050 - 094 LISBOA
PLANETA INFORMÁTICO, LDA	RUA AUGUSTO LESSA, 163-179, 4200 - 099 PARANHOS
POLIVALOR - ENGENHARIA, GESTÃO E INFORMÁTICA, LDA	RUA JOÃO DIAS, 12, 1º DTO, 1400 - 220 LISBOA
PORTAL DO SER - CENTRO DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL	EDIFÍCIO BOM SUCESSO TRADE CENTER, PRAÇA DO BOM SUCESSO 61, SALA 503, 4150 - 146 PORTO
PORTUGÁLIA - COMPANHIA PORTUGUESA DE TRANSPORTES AÉREOS, SA	AEROPORTO DE LISBOA, RUA C, EDIFÍCIO 70, 1749 - 078 LISBOA
PORTUGUÊS CLARO - SOLUÇÕES DE COMUNICAÇÃO EM LINGUAGEM CLARA, LDA	RUA SILVA CARVALHO, 152 - R/C, 1250 - 257 LISBOA
PORTWAY - HANDLING DE PORTUGAL, SA	RUA C, EDIFÍCIO 124, PISO 0, AEROPORTO DE LISBOA, 1700 - 008 LISBOA
POSTURAS E TENDÊNCIAS - UNIPESSOAL, LDA	RUA DE SERRALVES, Nº 840, R/C ESQ., 4150 - 704 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
PPMSKILLS-PROJECT MANAGEMENT TRAINING, LDA	RUA DR. JOÃO COUTO, 5 - 8º ESQ., 1500 - 235 LISBOA
PREVENÇÃO RODOVIÁRIA PORTUGUESA	RUA ROSA ARAÚJO, Nº 12 - 3º E 4º ANDAR, 1250-195 LISBOA
PREVIMED - CENTRO DE MEDICINA OCUPACIONAL, LDA	AV. LIBERDADE, Nº 244 - 3º, 1250 - 149 LISBOA
PRICEWATERHOUSECOOPERS - ASSESSORIA DE GESTÃO, LDA	PALÁCIO SOTTOMAYOR, RUA SOUSA MARTINS, 1 - 2º ESQ., 1069 - 316 LISBOA
PRIMEATLANTIC-INVESTIMENTOS E GESTÃO, LDA	ESTRADA DA LUZ, Nº 90, 4º ANDAR, PORTA F, 1600 - 160 LISBOA
PROCENSUS - CONSULTORES EM SISTEMA DE INFORMAÇÃO, SA	RUA CUPERTINO MIRANDA LOTE 6, 2 B, 1600 - 513 LISBOA
PROFITABILITY ENGINEERS, LDA	RUA PROF. MANUEL VALADARES, 19 - 2º ESQ., 1750 - 232 LISBOA
PROGMAPEOPLE CONSULTORIA E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, LDA	LARGO VITORINO DAMÁSIO, Nº 3, ESPAÇO 13, 1200 - 872 LISBOA
PROGRESSO - FORMAÇÃO E SERVIÇOS, SA	AV. SIDÓNIO PAIS, Nº 2 - 3º, 1500 - 214 LISBOA
PRPL, LDA	RUA DO AÇÚCAR, Nº 76, ARMAZÉM 29, 1950 - 009 LISBOA
PSICOTEC PORTUGAL, LDA	RUA DE SANTA MARTA, 43 E/F - 3º A, 1150 - 293 LISBOA
PSICOTRAINING, LDA	RUA BRITO CABREIRA, Nº 12, 3º ESQ., 8000 - 235 FARO
PURE BEHAVIOUR, LDA	RUA ENG.º FERRY BORGES, 2 C, 1500 - 237 LISBOA
QUADROS & METAS - CONSULTORES DE GESTÃO E FORMAÇÃO, LDA	RUA DA CONSTITUIÇÃO, 2105, 2º ANDAR, SALA 8, 4250 - 170 PORTO
QUALIWORK, SERVIÇOS DE GESTÃO E FORMAÇÃO EM QUALIDADE, LDA	AV. COLUMBANO BORDALO PINHEIRO, Nº 61 C, ESCRITÓRIO 13, 1070 - 061 LISBOA
QUEST21 - SOLUÇÕES INOVADORAS, UNIPESSOAL, LDA	AV. DUQUE D'ÁVILA, Nº 141, 2º DTO, EDIFÍCIO OMNI, 1050 - 081 LISBOA
QUESTÃO DE IGUALDADE - ASSOCIAÇÃO PARA A INOVAÇÃO SOCIAL	RUA DA PENHA DE FRANÇA, Nº 102, 2º ESQ., 1170 - 307 LISBOA
QUIDGEST - CONSULTORES DE GESTÃO, SA	RUA VIRIATO, 7 - 4, 1050 - 233 LISBOA
R.E.H.C. - REPROGRAMAÇÃO EMOCIONAL HUMANA E COACHING, LDA	RUA SÁ DA BANDEIRA, Nº 651, 3º DTO, 4000 - 437 PORTO
RAQUEL SILVA GUIMARÃES, UNIPESSOAL, LDA	RUA 5 DE OUTUBRO, APART. 3.2, Nº 369, 4100 - 175 PORTO
RED APPLE FORMAÇÃO CONTÍNUA E ESTUDOS SUPERIORES, LDA	RUA CAIS DAS NAUS, Nº8, 1990 - 304 LISBOA
REDE GLOBAL - GESTÃO E EXPLORAÇÃO DE FRANQUIAS, SA	LAGOAS PARK, EDIFÍCIO 10, PISO 2, 2740 - 271 PORTO SALVO
RELACRE - ASSOCIAÇÃO DE LABORATÓRIOS ACREDITADOS DE PORTUGAL	ESTRADA DO PAÇO DO LUMIAR, CAMPUS DO LUMIAR, EDIFÍCIO D-1º ANDAR, 1649 - 038 LISBOA
RENTASOFT - SISTEMAS INTEGRADOS DE SOFTWARE LDA	RUA DE BELOS ARES, Nº 146 - SALA 4, 4100 - 108 PORTO
RHFORMA - FORMACAO E CONSULTORIA, LDA	RUA DO GIESTAL, Nº 1 - R/C, 1300 - 274 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
	<p>PRAÇA DE ALVALADE, 6 - 12º 1700-036 LISBOA TELEFONE: 21 782 6360 E-MAIL: RHMAIS@RHMAIS.PT SITE: WWW.RHMAIS.PT ÁREAS: 090, 146, 222, 341, 342, 344, 345, 346, 347, 380, 482, 729, 762, 811, 812, 862, 481</p>
RIANOVA, LDA	RUA JOSÉ BATISTA DE SOUSA, Nº 35 A, 1500 - 244 LISBOA
RMSRS - CONSULTORIA GESTÃO, LDA	RUA LUÍS CADOTE, 42, 1900 - 307 LISBOA
ROLEAR - AUTOMATIZAÇÕES, ESTUDOS E REPRESENTAÇÕES, SA	PARQUE ROLEAR - SÍTIO DO AREAL GORDO. APARTADO 560, 8005 - 409 FARO
ROMAPREMIUM - CONSULTING & ENGINEERING, LDA	RUA JOLY BRAGA SANTOS, LOTE L, 2º DTO, 1600 - 123 LISBOA
RSM AUDICONSULTE - CONSULTORIA, LDA	AV. DO BRASIL, 15 - 1º, 1749 - 112 LISBOA
	<p>RUA PROF. FERNANDO DA FONSECA, Nº 8 - 9º ESQ. 1600-618 LISBOA TELEFONE: 919 390 891 E-MAIL: RITA.TEIXEIRA.AZEVEDO@RTA-CONSULTORIA.PT SITE: WWW.RTA-CONSULTORIA.PT RTA ACADEMY (FORMAÇÃO): RUA JÚLIO CONCEIÇÃO SOUSA, Nº 14 C QUINTA DA PARREIRINHA 2695-065 BOBADELA (JUNTO AO PARQUE DAS NAÇÕES) ÁREAS: 345, 541, 851, 862</p>
RTP - RÁDIO E TELEVISÃO DE PORTUGAL	AV. MARECHAL GOMES DA COSTA, 37, 1849 - 030 LISBOA
SABER CRÍTICO, UNIPESSOAL, LDA	AV. DA BOAVISTA, Nº 3521, 4º, SALA 404, 4100 - 139 PORTO
SABER É FACIL, LDA	RUA D. JOÃO I, Nº 123, 4450 - 161 MATOSINHOS
SAFE AID - SOLUÇÕES GLOBAIS DE EMERGÊNCIA, LDA	RUA PROF. MANUEL VIEGAS GUERREIRO, Nº 6 A, 1600 - 809 LISBOA
SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE LISBOA	LARGO TRINDADE COELHO, 1200 - 470 LISBOA
SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DO PORTO	RUA DAS FLORES, Nº 5, 4050 - 265 PORTO
SAPERE AUDE - EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, LDA	PRAÇA FRANCISCO SÁ CARNEIRO, 11, 1º ESQ., 1000 - 160 LISBOA
SDO CONSULTORES - SOCIEDADE PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ORGANIZAÇÕES, SA	AV. ENG.º DUARTE PACHECO, EDIFÍCIO AMOREIRAS, TORRE 1, 8º ANDAR, SALAS 3, 4 E 5, 1070 - 101 LISBOA
SEA - SISTEMAS EDUCATIVOS AUDIOVISUAIS, LDA	RUA FILIPE FOLQUE, Nº 46 - 4º ANDAR, 1050 - 114 LISBOA
SECTOR INTERACTIVO - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM TELECOMUNICAÇÕES, LDA	RUA MIGUEL BOMBARDA, Nº 105, 4050 - 381 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
SÉCULIS - SERVIÇOS, CULTURA E LÍNGUAS, LDA	RUA 19, Nº 25, BAIRRO DA ENCARNAÇÃO, 1800 - 157 LISBOA
SEEDGO - CONSULTORIA E FORMAÇÃO, LDA	AV. SIDÓNIO PAIS, Nº 379 - ED. B, SALA 11, 4100 - 468 PORTO
SER VEZES FAZER, LDA	AV. MIGUEL TORGA, 27 B, 1070 - 183 LISBOA
SERGA - SERVIÇOS, ORGANIZAÇÃO E INFORMÁTICA, LDA	AV. DA REPÚBLICA, 6, 7º ESQ., 1050 - 191 LISBOA
SERVICIOS NORMATIVOS PORTUGAL, SL	AV. VISCONDE VALMOR, Nº 66, 4º ANDAR, 1050 - 242 LISBOA
SERVIÇOS PARTILHADOS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE, EPE	AV. DA REPÚBLICA, 61, 1050 - 189 LISBOA
SÉRVULO & ASSOCIADOS - SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL	RUA GARRETT, Nº 64, 1200 - 204 LISBOA
SGG SERVIÇOS GERAIS DE GESTÃO, SA	AV. ENG.º DUARTE PACHECO, 7, 1070 - 100 LISBOA
SGS PORTUGAL SA - SOCIEDADE GERAL DE SUPERINTENDÊNCIA	POLO TECNOLÓGICO DE LISBOA, LOTE 6, PISOS 0, 1 E 2, 1600 - 546 LISBOA
SHIFT UP, LDA	RUA DE CAMÕES, Nº 219 - 3º DTO, 4000 - 145 PORTO
SHL PORTUGAL - PEOPLE SOLUTIONS, SISTEMAS PARA AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RH, LDA	AV. MARQUÊS DE TOMAR, Nº 35 - 4º DTO, 1050 - 153 LISBOA
SIGNIFICADO - CONSULTORIA, FORMAÇÃO E INFORMÁTICA, LDA	AV. DO BRASIL, Nº 1, 1749 - 008 LISBOA
SINASE RH - RECURSOS HUMANOS, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO DE EMPRESAS, LDA	RUA DA ESTRELA, Nº 21, 1200 - 668 LISBOA
SINDICATO DOS QUADROS TÉCNICOS DO ESTADO E DE ENTIDADES COM FINS PÚBLICOS	RUA BRANCAAMP, 88 - 2º D, 1269 - 111 LISBOA
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM FUNÇÕES PÚBLICAS E SOCIAIS DO NORTE	RUA VASCO DE LOBEIRA, 47/51, 4249 - 009 PORTO
SINGULAR MINDS, LDA	AV. DO BRASIL, Nº 1 - 9º ANDAR (CENTRO ESCRITÓRIOS CAMPO GRANDE), 1749 - 008 LISBOA
SINTAP	RUA DAMASCENO MONTEIRO, 114, 1170 - 113 LISBOA
SISEP SINDICATO PROFISSIONAIS SEGUROS PORTUGAL	RUA PROFESSOR FERNANDO DA FONSECA, Nº 16, 1600 - 618 LISBOA
	RUA DO MERCADO, S/N, FRAÇÃO M 5040-321 MESÃO FRIO TELEFONE: 935 394 000 E-MAIL: GERAL@SKILLS-RH.COM SITE: WWW.SKILLS-RH.COM VILA NOVA DE GAIA ÁREAS: 222, 341, 345
SKILLS IN MOTION, SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA	RUA BERNARDINO RIBEIRO, Nº 15 - C/V DTA, 1150 - 068 LISBOA
SKILLS TO SUCCESS - DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL, LDA	RUA DA FÁBRICA SOCIAL, S/N, 4000 - 201 PORTO
SKILLSTEP, LDA	RUA DO CONDE REDONDO, 145 - 1º ANDAR, 1150 - 104 LISBOA

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
SLOT EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO	RUA CAMILO CASTELO BRANCO, Nº 2 - 5º ESQ., 1150 - 084 LISBOA
SOCIEDADE PORTUGUESA DE INOVAÇÃO - CONSULTORIA EMPRESARIAL E FOMENTO INOVAÇÃO, SA	AV. MARECHAL GOMES DA COSTA, 1376, 4150 - 356 PORTO
SOCIEDADE PORTUGUESA DE MEDICINA INTERNA	RUA DA TOBIS PORTUGUESA, Nº 8 - 2º SALA 7, 8 E 9, 1750 - 292 LISBOA
SOCOGEF - SOCIEDADE DE CONTABILIDADE GESTÃO E FINANÇAS, LDA	RUA EMBAIXADOR MARTINS JANEIRA, Nº 15 A, 1750 - 097 LISBOA
 SOFIA & ASSOCIATES CALHEIROS	SITE: HTTPS://SOFIACALHEIROS.COM/ E-MAIL: INFO@SOFICALHEIROS.COM TELEMÓVEL: 912 036 132 ÁREAS: 090. 345. 347
SOLFORM - SOLUÇÃO DE FORM. & CONSULT. PARA UMA SUSTENTABILIDADE ENERGÉTICA, UNIP., LDA	RUA DA CONSTITUIÇÃO, Nº 656, SALA 107, 4200 - 194 PORTO
SOLISFORM - FORMAÇÃO E SERVIÇOS, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 26, 1069 - 228 LISBOA
SOLUÇÕES PARA TODOS 2, EMPRESA DE SERVIÇOS, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 32, 5º ESQ., 1050 - 193 LISBOA
SOLUTIONS OUT.COM, UNIPESSOAL, LDA	RUA DA BOAVISTA, 355, 4050 - 107 PORTO
SOMATICORP ESCOLA DE PSICOTERAPIAS CORPORAIS, LDA	ED. TRIDENTE, RUA SOUSA LOPES, LOTE MNO, LOJA 3, 1600 - 207 LISBOA
SOPROFOR - SOCIEDADE PROMOTORA DE FORMAÇÃO, LDA	RUA MARIANO PINA, Nº 14 - 5º DTO, 1500 - 442 LISBOA
SOURCE OF KNOWLEDGE - FORMAÇÃO, EDUCAÇÃO E CONSULTORIA, LDA	RUA JOÃO ORTIGÃO RAMOS, Nº 11, 1º FRENTE, 1500 - 362 LISBOA
SPATHYS - MANAGEMENT CONSULTING, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 6, 7º ESQ., 1050 - 191 LISBOA
SPESI SOCIEDADE DE PROMOÇÃO E ENSINO SUPERIOR IMOBILIÁRIO, SA	PRAÇA EDUARDO MONDLANE, 7C, 1950 - 104 LISBOA
SPGI - SERVIÇOS. PROJECTOS, GESTÃO E INFORMÁTICA, LDA	RUA ANTÓNIO PEREIRA CARRILHO, Nº 28 - 2º ESQ., 1000 - 047 LISBOA
SPORTING CLUBE DE PORTUGAL, FUTEBOL SAD	RUA PROF. FERNANDO DA FONSECA, ESTÁDIO JOSÉ ALVALADE, 1600 - 616 LISBOA
STAL - SINDICATO NACIONAL DOS TRABALHADORES DA ADMINISTRAÇÃO LOCAL	RUA D. LUÍS I, Nº 20 F, 1249 - 126 LISBOA
STRATEGY FOR IMPROVEMENT SERVIÇOS DE APOIO À GESTÃO, LDA	AV. D. JOÃO II, 50, 4º PISO, 1990 - 095 LISBOA
STRONG CHARON, SOLUÇÕES DE SEGURANÇA, SA	RUA DO ENTREPOSTO INDUSTRIAL, Nº 8 - R/C ESQ., QUINTA GRANDE, 2610 - 135 AMADORA
SWITCH ON, ACADEMIA DE FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, LDA	EDIFÍCIO BRASÍLIA - PRAÇA MOUZINHO DE ALBUQUERQUE, Nº 113, 5º, 4100 - 359 PORTO
SYNERGIE EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO, SA	RUA QUINZE DE NOVEMBRO, Nº 77, 4100 - 421 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
	<p>RUA DO PROLETARIADO, N° 2A 2794-063 CARNAXIDE TELEFONE: 214 139 480 E-MAIL: ACADEMY@TALENTER.COM SITE: HTTPS://ACADEMY.TALENTER.COM/PT/HOME ÁREAS: 090, 146, 222, 341, 346, 723, 811, 862, 861, 345, 347, 380</p>
TALENTODISSEIA, UNIPESSOAL, LDA	RUA SÁ DA BANDEIRA, 481, 2º ESQ., 4000 - 436 PORTO
TEAM BUILDING - FOMAÇÃO PROFISSIONAL E GESTÃO COMPORTAMENTAL, UNIPESSOAL, LDA	RUA BELOS ARES, 144, 4100 - 108 PORTO
TEAM WORK - CONSULTORES, LDA	RUA DAMIÃO DE GÓIS, N° 75 - SALA 2 S/L, 4050 - 225 PORTO
TECHINFOR, SA	AV. 5 DE OUTUBRO, 125, LOJA 2, 1050 - 052 LISBOA
TECLA LISBOA - FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	AV. ALMIRANTE REIS, N° 106 - 4º, 1150 - 022 LISBOA
TH2 CONSULTADORIA, FORMAÇÃO E IMAGEM EM TURISMO E HOTELARIA, LDA	AV. ÁLVARO PAIS, 12 D, 1600 - 007 LISBOA
TIMESTAMP - SECURITY AND GOVERNANCE SOLUTIONS, LDA	PRAÇA ALVALADE, N° 6, 11 F, 1700 - 036 ALVALADE
TMCS - TRAINING, MANAGEMENT, CONSULTING, SERVICES, LDA	RUA DO PARAÍSO, 184 - 3º FRENTE ESQ., 4000 - 375 PORTO
TRAINING 4U FORMAÇÃO E CONSULTADORIA, LDA	RUA SÃO FILIPE NERY, N° 42, 2º, 1250 - 227 LISBOA
TRAININGHOUSE, LDA	RUA DR. CARLOS PAIÃO, 71, 8005 - 217 FARO
TRANSFORM - CONSULTADORIA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NOS TRANSPORTES, LDA	RUA FRANCISCO CARQUEJA, 179, R/C, 4350 - 185 PORTO
TRANSPORTES AÉREOS PORTUGUESES, SA	ED. 25 - AEROPORTO DE LISBOA, 1704 - 801 LISBOA
UNEXPECTED, LDA	RUA RODRIGUES FARIA, 103, EDIF. I, LOFT 3.13, 1300 - 501 LISBOA
UNIÃO DAS MISERICÓRDIAS PORTUGUESAS	RUA DE ENTRECAMPOS, N° 9, 1000 - 151 LISBOA
UNICA-MENTE, APOIO PEDAGÓGICO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, LDA	RUA SARAIVA DE CARVALHO, N° 3-B, 1250 - 240 LISBOA
UPSKILLS, LDA	LARGO DO CASAL VISTOSO, N° 2 F/G, 1900 - 142 LISBOA
UQ35	RUA MELVIN JONES, N° 2, 4º A, 1600 - 867 LISBOA
USF-AN - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS UNIDADES DE SAÚDE FAMILIAR	RUA DA CONSTITUIÇÃO, 2105, PISO 2, SALA 9, 4250 - 170 PORTO

INFORMAÇÃO / DADOS

EMPRESA	CONTACTOS
 <p>vantagem+ Consultores de Formação • Empresas A Trustful Training Company</p>	<p>LARGO MACHADO DE ASSIS, 7 C 1700-116 LISBOA TELEFONE: 218 493 333 E-MAIL: VANTAGEM@VANTAGEM.COM SITE: WWW.VANTAGEM.COM PORTO: ED. TOWER PLAZA, ROTª ENGª EDGAR CARDOSO, Nº 23 - 6ª G, 4400-676 VILA NOVA DE GAIA; LUANDA E MAPUTO ÁREAS: 090, 146, 213, 222, 223, 314, 322, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 380, 481, 482, 521, 522, 523, 541, 544, 581, 582, 811, 812, 840, 851, 853, 861, 862</p>
VEICULO DE IDEIAS, LDA	URBANIZAÇÃO HORTA DAS LARANJEIRAS, LOJA 27, 8005 - 329 FARO
VERAE, LDA	TRAVESSA DO VELOSO, 73 - 1ª FRENTE, 4200 - 518 PARANHOS
VERTENTE HUMANA - EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO, LDA	AV. MIGUEL BOMBARDA, Nº 1, PISO 3 (DTO/ESQ.), 1000 - 207 LISBOA
VISÃO POSITIVA, LDA	AV. DA REPÚBLICA, Nº 6 - 6ª ESQ., 1050 - 191 LISBOA
VISIONWARE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, SA	RUA DA LIONESA, 446, ED G16, 4465 - 671 LEÇA DO BALIO
VIVAMAI - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO, SA	AV. DO BRASIL, Nº 7-B, 1700 - 062 LISBOA
W4RESEARCH, LDA	AV. FONTES PEREIRA DE MELO, Nº 31, 7ª B, 1050 - 117 LISBOA
WE CHANGE - CONSULTORIA EM RH, LDA	RUA DA REGENERAÇÃO, 104, 4000 - 410 PORTO
WE PROMOTE - OUTSOURCING E SERVIÇOS, LDA	RUA ARTILHARIA UM, Nº 79, 1250 - 038 LISBOA
WIDESTIMULUS WORKING RESULTS, LDA	ALAMEDA DOS OCEANOS, 142 - 2A, 1990 - 502 LISBOA
 <p>WIFPARTNERS</p>	<p>RUA ANTÓNIO FELICIANO CASTILHO, 74 2740-013 PORTO SALVO TELEFONE: 918 888 079 / 932 306 247 E-MAIL: WHATIFYOUINNOVATE@WIF.PT SITE: WWW.WIF.PT ESCRITÓRIO: AV. MÁRIO MOUTINHO, Nº 33A - SALA 8 1400-136 LISBOA ÁREAS: 090, 341, 345</p>
WINNING SCIENTIFIC MANAGEMENT, LDA	PALACETE DOS ULMEIROS, ALAMEDA DAS LINHAS DE TORRES, Nº 152, ESCRITÓRIO 14, 1750 - 149 LISBOA
WISEHS - WISE HEALTHCARE SOLUTIONS, LDA	LARGO CURSO SILVA MONTEIRO Nº 38, BLOCO A, HAB. 83, 4150 - 800 PORTO
WIZE ON, LDA	ESTRADA INTERIOR DA CIRCUNVALAÇÃO, Nº 10381, 2ª DTO, 4250 - 151 PORTO
WWWATT.COM LTD - SUCURSAL EM PORTUGAL	RUA CARLOS ALBERTO DA MOTA PINTO, 17, 5A, 1070 - 313 LISBOA
XC-CONSULTORES, LDA	AV. FERNÃO DE MAGALHÃES, Nº 1785-1791, 4350 - 171 PORTO
YGCORP, LDA	CENTRO EMPRESARIAL DE GAMBELAS. UNIVERSIDADE DO ALGARVE, CAMPUS DE GAMBELAS, PAVILHÃO A5, 8005 - 139 FARO

egor.pt

Maximizar potencial



egor



SEJA O PRÓXIMO

ESTÃO ABERTAS
AS CANDIDATURAS
AO ESTUDO 2021



**BEST
TEAM
LEADERS®**
A MARCA DA LIDERANÇA

Tlm: 926 162 084
www.bestteamleaders.com
estudos@bestteamleaders.com

Possibilidade de autoavaliação

Inscreva-se e obtenha
a Certificação Best Team Leaders

A metodologia Best Team Leaders
também pode ser implementada
dentro da sua empresa

Certificação Académica

